

# Report di Sostenibilità

2024

# Indice

Lettera agli Stakeholder 3

**1**

Una formula che si rinnova 4

Obiettivi nuovi e sfidanti	5
Il nostro impegno	5
La sostenibilità, driver di crescita	5
Il nostro piano di sostenibilità 2023-2025	6
Corporate sustainability	9
Analisi di materialità	10
Il nostro contributo ai Sustainable Development Goals	13
I nostri target	13

**2**

I nostri elementi di valore 15

Un disegno strategico	16
La nostra governance	17
Core business	18
Dove siamo	18
Il contesto in cui operiamo	19
I risultati del nostro impegno	20
Coinvolgimento degli stakeholder	21
Le associazioni a cui aderiamo	21

**3**

Legami forti, per crescere 28

Le nostre persone	29
Attrarre talenti e crescere insieme	31
Evolvere il potenziale	32
Il <i>wellbeing</i> in azienda	34
Sviluppo e politiche retributive	36
Salute e sicurezza	37
I nostri clienti, la nostra qualità	41
I nostri fornitori	43
Comunità e il territorio	45

Il nostro modello di stakeholder engagement	22
Gestione responsabile del business	24
Whistleblowing	25
Formazione	26
Certificazioni e ispezioni	26
Gestione dei rischi	26
Cybersecurity	27

**4**

La soluzione per un pianeta più verde 46

Sintesi per una chimica green	47
Processi produttivi sostenibili	48
Il contributo della digitalizzazione	50
Economia circolare e rifiuti	51
Energia ed emissioni	53
Acqua	56

**5**

Nota metodologica 57

Un bilancio positivo e sostenibile	58
------------------------------------	----

**6**

GRI Content index 60

<u>Relazione della società di revisione</u>	77
---	----

# Lettera agli Stakeholder

Sono lieto di presentarvi il Report di Sostenibilità 2024, un documento che racconta non solo i risultati raggiunti, ma anche, e soprattutto, il percorso di evoluzione e crescita che FIS sta portando avanti con determinazione e visione.

Sotto la guida del nuovo azionista, abbiamo ricevuto un impulso strategico e organizzativo che oggi ci consente di mirare a traguardi sempre più ambiziosi. Affrontiamo questa sfida coniugando l'esperienza delle persone che hanno plasmato la storia dell'azienda con l'ingresso di nuove figure professionali altamente qualificate. Grazie a questo mix di competenze, siamo in grado di muoverci con sicurezza in uno scenario globale segnato da tensioni geopolitiche, incertezze economiche e instabilità dei mercati.

Il cammino intrapreso, ci permette oggi di poter affrontare un mercato farmaceutico in rapido cambiamento, caratterizzato dalla crescente diffusione di farmaci peptidici e dall'emergere di nuove frontiere terapeutiche.

Ogni cambiamento ha sempre una motivazione profonda. Per noi di FIS, questa spinta è chiara e definita: produrre principi attivi in grado di migliorare la qualità di vita dei pazienti. È questo il vero scopo del nostro agire ed è la guida

del nostro operato, rendendo il business realmente sostenibile. Integriamo, infatti, in modo concreto le dimensioni ambientale, sociale ed economica creando valore in tutti gli ambiti. Questa consapevolezza ci affida anche una responsabilità crescente verso la filiera farmaceutica e gli obiettivi globali dell'Agenda 2030. Operando in un settore manifatturiero, sentiamo di condividere con tutti gli attori del nostro ecosistema l'impegno quotidiano a costruire processi sempre più trasparenti, resilienti e rispettosi dell'ambiente. Gli stakeholder a valle della nostra catena di fornitura ci osservano con attenzione crescente, consapevoli del ruolo importante che FIS ha per la sostenibilità complessiva del settore. I nostri impegni si traducono in azioni tangibili che coinvolgono le persone, l'ambiente e le comunità in cui operiamo. Cominciano dall'interno della nostra realtà, con piani e iniziative dedicate alla crescita, alla formazione e al benessere dei colleghi. Si riflettono, anche, nell'attenzione all'ambiente: dalla cura delle risorse idriche all'uso crescente di energie rinnovabili, fino a modelli produttivi ispirati all'economia circolare e resi sempre più efficienti grazie all'innovazione digitale. Infine, coinvolgono i territori in cui operiamo,

attraverso il sostegno a progetti educativi e sociali capaci di generare valore condiviso.

Gli investimenti significativi sono le fondamenta di questa visione e oggi rendono FIS non solo un'azienda competitiva e attrattiva sul mercato, ma anche un'organizzazione aperta alle idee e pronta a cogliere ogni opportunità per amplificare il proprio impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

Guardiamo dunque al futuro con responsabilità, perché sappiamo che ogni progresso sostenibile nasce da visione, coraggio e dalla capacità di compiere tutti i giorni scelte chiare e coerenti.



**Daniele  
Piergentili**

Presidente  
e Amministratore  
Delegato

1



# Una formula che si rinnova



# Obiettivi nuovi e sfidanti

Il 2024 ha rappresentato il consolidamento del **nuovo assetto azionario di FIS**. In seguito all'ingresso - l'anno precedente - di **Bain Capital** l'azienda è infatti stata in grado di imprimere un passo deciso nel suo disegno strategico. La nomina di **Daniele Piergentili** come nuovo CEO, insieme a una prima linea di manager destinata a sostenerlo nella guida del Gruppo verso obiettivi sfidanti e inediti, va in questa direzione.

## IL NOSTRO IMPEGNO

Produciamo principi attivi (APIs, *Active Pharmaceutical Ingredients*) per le più importanti aziende farmaceutiche globali. Da più di 65 anni siamo tra i *best players* europei e italiani del settore, punto di riferimento a livello inter-

nazionale per il *contract development and manufacturing*. Il nostro obiettivo è quello di migliorare la qualità della vita delle persone affette da patologie, mettendo a disposizione prodotti che garantiscano i più elevati standard di sicurezza e di efficacia terapeutica.

Grazie a una squadra composta da più di **260 esperti in Ricerca & Sviluppo** e a una capacità **produttiva totale di oltre 3.150 metri cubi**, forniamo servizi integrati che vanno dall'ottimizzazione del processo di sintesi e *scale-up* alla produzione su larga scala per quantità commerciali.

## LA SOSTENIBILITÀ, DRIVER DI CRESCITA

Siamo consapevoli dell'importanza di allineare i nostri modelli produttivi alle nuove sfide della sostenibilità am-

bientale: l'anno scorso abbiamo predisposto il **Piano di sostenibilità triennale 2023-2025**.

Al momento stiamo attraversando una fase transitoria, di passaggio, e stiamo considerando la rimodulazione di alcuni elementi del piano, in linea con la visione del nuovo board.

Il nostro lavoro è stato raccolto in un "framework di sostenibilità" valutato dalla società di rating "Sustainalytics" per verificare il suo allineamento con i *Sustainability-Linked Bond Principles 2020* e con le raccomandazioni del *Climate Transition Finance 2020*. Il giudizio - pienamente positivo - ha riconosciuto l'impegno nel fissare obiettivi più elevati rispetto alla media del settore, spronandoci a raggiungere i traguardi prefissati.

I TARGET CHE  
CI IMPEGNIAMO  
A RAGGIUNGERE  
ENTRO IL 2026



**-20%**  
**CO<sub>2</sub> emessa**  
(scope 1&2)



**-20%**  
**Acqua consumata**



**-20%**  
**Rifiuti a smaltimento** esterno/  
**Rifiuti a recupero** esterno

## IL NOSTRO PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2023-2025

**COMPLETATO**
**IN CORSO**
**RIPIANIFICATO**

AREA	SDGs di riferimento	Obiettivo	Attività	Scadenza	Stato	Note
DE-RISKING E MITIGAZIONE CAMBIAMENTO CLIMATICO		Pianificazione di interventi per incrementare la quota di energia elettrica da rinnovabili	Piano strategico gestione energia 2023-2025	2023		
PRESERVAZIONE RISORSA IDRICA		Almeno -20% prelievo idrico corporate e miglioramento qualità scarichi	Realizzazione impianto Zero Liquid Discharge (Montecchio)	2023		
MITIGAZIONE CAMBIAMENTO CLIMATICO		Prima rendicontazione CO <sub>2</sub> Scope 3 corporate per l'anno 2022	Calcolo emissioni GHG Scope 3 Corporate	2023		
CIRCOLARITÀ E MIGLIORAMENTO PROCESSI INTERNI		Miglioramento processo interno dalla progettazione dei processi di sintesi chimica alla gestione dei rifiuti per incrementare le soluzioni di circolarità	Potenziamento e standardizzazione processo di gestione reflui in ottica circolarità	2023		
MITIGAZIONE CAMBIAMENTO CLIMATICO		Approvazione Piano di Decarbonizzazione per riduzione CO <sub>2</sub> e perseguimento Target #1	Redazione Piano di progetti tecnologici di efficienza e decarbonizzazione	2025		attività prevista 2023 postposta nel 2025 nell'ambito nuova roadmap decarbonizzazione
MIGLIORAMENTO PROCESSI INTERNI & PRESIDIO SUPPLY CHAIN		Miglioramento del presidio della supply chain con criteri di sostenibilità vincolanti	Adozione criteri sostenibilità per selezione/esclusione fornitori	2025		attività pianificata nel 2024 e postposta al 2025
DE-RISKING E MITIGAZIONE CAMBIAMENTO CLIMATICO		VPPA - Virtual Power Purchase Agreement corporate (modalità di acquisizione di energia rinnovabile con additionalità nuovo impianto di produzione energia rinnovabile in EU)	Accordo Virtual PPA progetto Energize	2024		Progetto Energize sospeso, altro accordo PPA nel 2025 nell'ambito Energy Release
SVILUPPO CAPITALE UMANO		Implementazione nuovo modello di valutazione delle competenze della popolazione aziendale	Sistema valutazione competenze	2023		

## IL NOSTRO PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2023-2025

**COMPLETATO**

**IN CORSO**

**RIPIANIFICATO**

AREA	SDGs di riferimento	Obiettivo	Attività	Scadenza	Stato	Note
SVILUPPO CAPITALE UMANO		Redazione, adozione e diffusione interna dei criteri in ottica di trasparenza	Adozione di politica trasparente con criteri equità per recruitment/retention	2025		
MITIGAZIONE CAMBIAMENTO CLIMATICO		Rendicontazione CO <sub>2</sub> e acqua in accordo allo standard Carbon Disclosure Programme	Adesione a Carbon Disclosure Programme (CDP)	2025		
MITIGAZIONE CAMBIAMENTO CLIMATICO		Avvio progetto per installazione di colonne di ricarica nei tre siti/promozione soluzioni di mobilità sostenibile dei dipendenti	Installazione punti di ricarica per auto elettriche e ibride	2025		
SVILUPPO CAPITALE UMANO		Valorizzazione delle competenze del personale in uscita	Progetto <i>Old talents</i>	2025		
SVILUPPO CAPITALE UMANO		Potenziamento del processo di SH engagement interno implementando soluzioni digitali anche al fine di intercettare i bisogni emergenti	Processo di SH engagement dipendenti	2025		
SVILUPPO COMUNITÀ LOCALE		Analisi di fattibilità per nuovo impianto energia rinnovabile e adesione di dipendenti e/o cittadini locali	Progetto di comunità energetica area Montecchio o Lonigo	2025		
SVILUPPO CAPITALE UMANO		Azioni per miglioramento del clima, benessere dipendenti e riduzione del tasso di turnover	Azioni per il benessere persone retention/sviluppo capitale umano	2025		

## IL NOSTRO PIANO DI SOSTENIBILITÀ 2023-2025

**COMPLETATO**

**IN CORSO**

**RIPIANIFICATO**

AREA	SDGs di riferimento	Obiettivo	Attività	Scadenza	Stato	Note
DE-RISKING E MITIGAZIONE CAMBIAMENTO CLIMATICO	   	Avvio progetti di autoproduzione di EE da fonti rinnovabili	<i>Physical PPA</i> sui siti di Montecchio, Lonigo, Termoli	2025		
PRESERVAZIONE RISORSA IDRICA	 	Riduzione degli sprechi idrici in azienda e a casa	Campagna di sensibilizzazione sugli sprechi idrici	2025		
PRESERVAZIONE RISORSA IDRICA	  	Riduzione prelievo idrico dal sottosuolo e miglioramento qualità scarichi	Valutazione fattibilità progetto Zero Liquid Discharge Lonigo e Termoli	2025		
EFFICIENZA ENERGETICA	 	Riduzione degli sprechi energetici in azienda e a casa	Campagna di sensibilizzazione sugli sprechi energetici	2025		
MITIGAZIONE CAMBIAMENTO CLIMATICO	 	Adozione di target riduzione CO <sub>2</sub> Scope 3 e validazione target Scope 1 e 2 esistenti	Adesione <i>Science Based Targets</i> e adozione <i>Target CO<sub>2</sub> Scope 3</i>	2025		valutazione in corso
MITIGAZIONE CAMBIAMENTO CLIMATICO	 	Realizzazione interventi di efficienza energetica finalizzati alla riduzione CO <sub>2</sub>	Progetti efficienza energetica e riduzione CO <sub>2</sub>	2024		
EFFICIENZA ENERGETICA	 	100 % dei siti produttivi certificati	Certificazione ISO 50001	2025		attività ripianificata su orizzonte temporale futuro
MITIGAZIONE CAMBIAMENTO CLIMATICO		Avvio di progetti per compensazione CO <sub>2</sub> residuale	Avvio di progetti di riforestazione certificati per compensazione CO <sub>2</sub>	2025		attività sospesa perchè non più necessaria al piano di decarbonizzazione

## CORPORATE SUSTAINABILITY



Il sistema di *governance* di FIS segue il modello “tradizionale”, con il Consiglio di amministrazione al vertice, l’Amministratore Delegato e poi, a cascata, le varie direzioni aziendali, alle quali sono attribuite deleghe specifiche in ragione di ogni posizione organizzativa e dei processi gestiti. Questa struttura, snella ed efficace, consente di affrontare le nuove sfide in modo proattivo e dinamico, diventando così una leva per la creazione di valore e un’opportunità di crescita. Il presidio delle tematiche di sostenibilità è assicurato dal coinvolgimento delle principali Funzioni aziendali, con la funzione **Corporate Sustainability** - rafforzata con l’ingresso di due nuove risorse nel corso dell’anno - a cui è affidato il monitoraggio del Piano di Sostenibilità, il supporto alle funzioni aziendali coinvolte nella messa a punto delle strategie di sostenibilità, nonché il coordinamento delle più specifiche e tradizionali attività per l’annuale redazione del Report di sostenibilità e rating ESG.

La struttura, snella ed efficace, consente di affrontare le nuove sfide in modo proattivo e dinamico, diventando una leva per la creazione di valore e un’opportunità di crescita

## ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità definisce gli aspetti rilevanti, cosiddetti "materiali", per un'organizzazione. Come definito dalla versione 2021 dei GRI Standards (*Global Reporting Initiative*, standard internazionale per la redazione di report sulla sostenibilità ambientale, sociale e di governance - ESG), un tema di sostenibilità è considerato materiale se è in grado di rappresentare gli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani.

Dal momento che non sono emersi significativi cambiamenti nel contesto interno ed esterno, per la redazione del presente bilancio di sostenibilità l'analisi aggiornata nel 2023 - effettuata **revisando i temi materiali attraverso l'analisi dei trend emergenti e un benchmark sui temi di sostenibilità** - è stata considerata rappresentativa e significativa.

A partire dai temi individuati, abbiamo definito i principali impatti, positivi e negativi, che generiamo verso gli *stakeholder*, declinandoli come "effettivi" o "potenziali".

Contestualmente, abbiamo identificato gli *stakeholder* impattati e abbiamo condotto una *survey* per comprendere la capacità dei temi di sostenibilità di generare impatti, positivi o negativi. L'indagine ha coinvolto otto categorie di *stakeholder*, per un totale di 2000 questionari inviati a Clienti, Fornitori, Società civile e Media, Istituti Finanziari, Amministrazioni locali, nazionali e ambiente, Università ed Enti di ricerca, Dipendenti e RSU.

Considerando la natura delle nostre attività e le dimensioni previste dal *GRI Standard 2021* - gravità o importanza e probabilità con il coinvolgimento delle funzioni aziendali interessate - abbiamo poi valutato gli impatti generati. L'analisi per ogni criterio è stata condotta attraverso una scala qualitativa diretta a determinare la magnitudo di ogni impatto.

L'intero processo si è svolto sotto la supervisione e il coordinamento della funzione *Corporate Sustainability*, che si è occupata della verifica di coerenza finale dell'analisi e della validazione dei risultati. L'esito dell'analisi di materialità è stato presentato al Consiglio di amministrazione contestualmente all'approvazione del presente Report di Sostenibilità. Nella pagina successiva, abbiamo inserito una tabella contenente i principali impatti, suddivisi per pilastro ESG.

**Nel corso del 2025 abbiamo previsto di accogliere la normativa CSRD** (*Corporate Sustainability Reporting Directive*) dell'Unione Europea conducendo l'analisi di doppia materialità. Questo nuovo approccio ci consentirà di combinare l'analisi di materialità di impatto con quella finanziaria. In più, ci fornirà l'opportunità di analizzare e comprendere gli impatti dei temi di sostenibilità sulle performance economiche, finanziarie e patrimoniali nel medio e lungo termine.

2.000

Questionari  
inviati

8

Categorie  
di *stakeholder*

## GLI ASPETTI RILEVANTI PER LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE

TEMA	Principali Impatti	Tipologia Impatto	MAGNITUDO
<b>GOVERNANCE</b>			
CREAZIONE DI VALORE ECONOMICO E STRATEGIA DI CRESCITA	Creazione di impatti positivi sui tassi di occupazione locale e di sviluppo e progresso della comunità locale grazie alla diffusione di risorse economiche a beneficio dell'ecosistema in cui l'azienda opera e alla strategia di sviluppo sostenibile dell'azienda	 EFFETTIVO POSITIVO	
TRASFORMAZIONE DIGITALE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA	Miglioramento delle performance ambientali derivanti dagli investimenti in industria 4.0, IoT ed automazione	 EFFETTIVO POSITIVO	
INNOVAZIONE, R&D E SVILUPPO DI PROCESSO	Avanzamento dell'economia circolare nel settore grazie allo sviluppo di nuove sintesi chimiche e processi produttivi	 EFFETTIVO POSITIVO	
<b>SOCIALE</b>			
WELFARE, DIVERSITÀ DI GENERE E FAIR WORKING CONDITIONS	Aumento della qualità della vita e del benessere psico-fisico dei dipendenti, grazie anche allo sviluppo di strumenti volti a garantire l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa e l'erogazione di benefit	 EFFETTIVO POSITIVO	
FORMAZIONE, SVILUPPO PROFESSIONALE E RETENTION DEI DIPENDENTI	Soddisfazione professionale dei dipendenti grazie a percorsi di crescita e/o di aggiornamento delle competenze necessarie per i nuovi processi produttivi derivanti da trasformazione digitale e innovazione tecnologica	 EFFETTIVO POSITIVO	
QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO	Soddisfazione dei clienti derivante dalla fornitura di prodotti conformi ai più elevati standard di qualità e sicurezza	 EFFETTIVO POSITIVO	
RISPETTO DEI DIRITTI UMANI	Rischio di lavoro coatto, lavoro minorile, inadeguatezza delle condizioni di igiene e sicurezza sul lavoro, sfruttamento dei lavoratori derivanti dalla mancata verifica del rispetto dei diritti umani lungo la catena di fornitura	 EFFETTIVO NEGATIVO	
SALUTE, SICUREZZA E TUTELA DEI LAVORATORI	Impatto sulla salute delle persone a causa di infortuni sul lavoro e malattie professionali	 EFFETTIVO NEGATIVO	

## GLI ASPETTI RILEVANTI PER LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE

TEMA	Principali Impatti	Tipologia Impatto	MAGNITUDO
<b>AMBIENTE</b>			
GESTIONE DEI RIFIUTI	Impatto ambientale negativo legato allo smaltimento dei rifiuti a discapito dell'impiego di soluzioni di recupero e/o riciclo	 EFFETTIVO NEGATIVO	
USO SOSTENIBILE DELL'ENERGIA, CAMBIAMENTO CLIMATICO E EMISSIONI INQUINANTI	Aumento della concentrazione di gas a effetto serra nell'atmosfera dovuto alle attività aziendali con conseguente accelerazione dei cambiamenti climatici	 EFFETTIVO NEGATIVO	
	Impatti negativi sulla salute delle persone derivanti dal peggioramento della qualità dell'aria	 EFFETTIVO NEGATIVO	
SOSTENIBILITÀ DEI PROCESSI PRODUTTIVI ED ECONOMIA CIRCOLARE	Contributo alla riduzione della disponibilità di risorse naturali a causa di elevate quantità di materie prime impiegate	 EFFETTIVO NEGATIVO	
SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN	Peggioramento degli ecosistemi naturali a causa dei propri processi di approvvigionamento e distribuzione	 EFFETTIVO NEGATIVO	
GESTIONE E TUTELA DELL'ACQUA	Riduzione della disponibilità di acqua per gli ecosistemi e la comunità locale derivanti dal progressivo prosciugamento dei pozzi di acque sotterranee	 EFFETTIVO NEGATIVO	
	Inquinamento delle acque da parte di FIS derivante da API residui presenti nel flusso acquoso in uscita dall'impianto biologico di trattamento	 EFFETTIVO NEGATIVO	



## IL NOSTRO CONTRIBUTO AI SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Dal quando ha avuto inizio il nostro percorso di sostenibilità, l'impegno per integrare l'impatto ambientale nella nostra visione di business è stato costante. Elemento chiave, in questo senso, è stata l'**adesione agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (SDGs) delle Nazioni Unite. Tra questi, l'**SDG 3** - "Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età" - è centrale per la nostra attività: perseguiamo questo obiettivo con dedizione, garantendo continuità e qualità nella fornitura di principi attivi per l'industria farmaceutica. Il nostro impegno si estende agli SDG 4, 5, 6, 7, 8, 9, 12 e 13, particolarmente rilevanti per il nostro business e per i nostri valori, che perseguiamo anche attraverso specifici target che sono la nostra bussola per un futuro sostenibile.

## I NOSTRI TARGET

- Obiettivo di **-20% di emissioni di CO<sub>2</sub>** entro il 2026;
- Obiettivo di **-20% di acqua consumata** entro il 2026;
- Obiettivo di **-20% di rifiuti** a smaltimento esterno/rifiuti a recupero entro il 2026;
- Almeno **90% degli equipment** contenenti VOC controllati anno su anno a partire dal 2025;
- Mantenere **0 richiami di prodotti commercializzati** con API di produzione FIS entro il 2030;
- Obiettivo di **0 infortuni gravi** fino al 2030;
- Mantenimento a carico dell'azienda del pagamento della quota di iscrizione al **fondo di assistenza sanitaria FASCHIM** per il 100% dei dipendenti richiedenti, al 2030\*;
- Mantenimento del 100% dei dipendenti coperti da **contratto collettivo di secondo livello** al 2030\*;
- Mantenimento del 100% dei dipendenti soggetti a valutazione delle **performance** su base annuale al 2030;
- Mantenere **0 non conformità rilevate negli audit interni** alle operation realizzati da soggetti esterni secondo lo standard PSCI in merito a lavoro minorile al 2030;
- **Gender pay gap** per categoria *white collars* inferiore al 5%, al 2030;
- **Gender pay gap** per categoria *blue collars* inferiore al 7%, al 2030;
- Formazione sul tema **anticorruzione** ad almeno il 90% dei dipendenti identificati come esposti, fino al 2030;
- Formazione sul tema di **conflitto di interessi** ad almeno il 90% dei dipendenti identificati come esposti, fino al 2030;
- Formazione sul tema **gestione delle frodi** ad almeno il 90% dei dipendenti identificati come esposti, fino al 2030;
- Formazione ad almeno il 85% dei dipendenti e dirigenti entro il 2028 su temi di **sicurezza delle informazioni**;
- Aumentare del 100%, rispetto al 2024, le valutazioni con **ecovadis ratings dei fornitori** in merito alle pratiche ambientali e sociali entro il 2030;
- Formare almeno il 50% dei *buyer* su **tematiche ambientali, lavoro e diritti umani nella catena di fornitura** entro il 2030;
- Almeno **5 audit PSCI ai fornitori ad alto rischio** su base annuale a partire dal 2026.

\* esclusa categoria dirigenti



#### 4. FORNIRE UN'EDUCAZIONE DI QUALITÀ, EQUA E INCLUSIVA, E OPPORTUNITÀ DI APPRENDIMENTO PER TUTTI

L'obiettivo 4 mira a garantire che tutti i bambini, gli adolescenti e gli adulti abbiano accesso a un'istruzione e a una formazione adeguate alle loro esigenze e al contesto in cui vivono. In FIS prestiamo da sempre grande attenzione allo sviluppo delle competenze dei nostri collaboratori e manteniamo vive le relazioni con molteplici istituti scolastici dei territori sui cui siamo presenti.



#### 5. RAGGIUNGERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE ED EMANCIPARE TUTTE LE DONNE E LE RAGAZZE

L'uguaglianza di genere è un valore aziendale condiviso. Per sostenere questo obiettivo stiamo rafforzando la presenza di forza lavoro femminile in un settore che ha sempre visto una preponderanza maschile, riducendo anno dopo anno le disuguaglianze di genere anche per quanto concerne il *gender-pay-gap*.



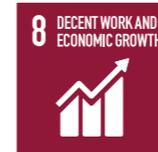
#### 6. GARANTIRE A TUTTI LA DISPONIBILITÀ E LA GESTIONE SOSTENIBILE DELL'ACQUA E DELLE STRUTTURE IGIENICO-SANITARIE

Avere a disposizione acqua accessibile e pulita è un aspetto essenziale per il mondo in cui vogliamo vivere. Il nostro pianeta avrebbe sufficiente acqua potabile per raggiungere questo obiettivo, ma la cattiva gestione e gli sprechi la rendono un bene prezioso e da salvaguardare. Per questo poniamo maggiore attenzione all'uso dell'acqua, intraprendendo una strategia mirata alla riduzione dei consumi.



#### 7. ASSICURARE A TUTTI L'ACCESSO A SISTEMI DI ENERGIA ECONOMICI, AFFIDABILI, SOSTENIBILI E MODERNI

Uno dei nostri obiettivi è il miglioramento dell'efficienza nell'uso dell'energia. Ci impegniamo, quindi, per un crescente utilizzo di energia da fonti rinnovabili con l'obiettivo di ridurre le nostre emissioni.



#### 8. PROMUOVERE UNA CRESCITA ECONOMICA DURATURA, INCLUSIVA E SOSTENIBILE, LA PIENA E PRODUTTIVA OCCUPAZIONE E UN LAVORO DIGNITOSO PER TUTTI

La crescita economica sostenibile non deve avvenire a scapito dell'ambiente e delle persone. Questo è un obiettivo che tocca molteplici aspetti del nostro business, tra cui il nostro impegno a studiare soluzioni sempre più efficienti e a creare un ambiente di lavoro equilibrato, attento ai bisogni dei collaboratori, in un'ottica di conciliazione tra vita privata e lavoro.



#### 9. COSTRUIRE UN'INFRASTRUTTURA RESILIENTE E PROMUOVERE L'INNOVAZIONE E UNA INDUSTRIALIZZAZIONE EQUA, RESPONSABILE E SOSTENIBILE

Lo sviluppo industriale inclusivo e sostenibile è la prima fonte di generazione di reddito e fornisce soluzioni tecnologiche per un'industrializzazione che rispetti l'ambiente. Il progresso tecnologico, infatti, è alla base degli sforzi per raggiungere obiettivi legati all'ambiente. Siamo costantemente alla ricerca di processi produttivi più sostenibili e all'avanguardia, proponendo al mercato soluzioni efficienti e innovative.



#### 12. GARANTIRE MODELLI SOSTENIBILI DI PRODUZIONE E DI CONSUMO

L'obiettivo mira alla gestione ecologica dei prodotti chimici e di tutti i rifiuti, nonché a una sostanziale riduzione della produzione di rifiuti attraverso misure quali il riciclaggio. Nel settore chimico viene generato un significativo volume di rifiuti e questo è uno dei problemi più significativi per il nostro settore. Destiniamo quindi molte risorse alla corretta progettazione dei processi anche al fine di identificare le migliori soluzioni di gestione dei rifiuti allo scopo di diminuirne i volumi e la pericolosità, identificando nuove soluzioni di circolarità anche finalizzate al recupero della materia per altri settori.



#### 13. PROMUOVERE AZIONI, A TUTTI I LIVELLI, PER COMBATTERE IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Il cambiamento climatico è un problema globale di gravità estrema e anche noi intendiamo dare il nostro contributo per vincere la sfida più grande che la nostra società abbia mai dovuto affrontare. Tale apporto poggia le basi su una strategia di azioni mirate a ridurre le emissioni pur in un percorso di crescita produttiva, che rende ancora più concreta la nostra ambizione.

2

# I nostri elementi di valore



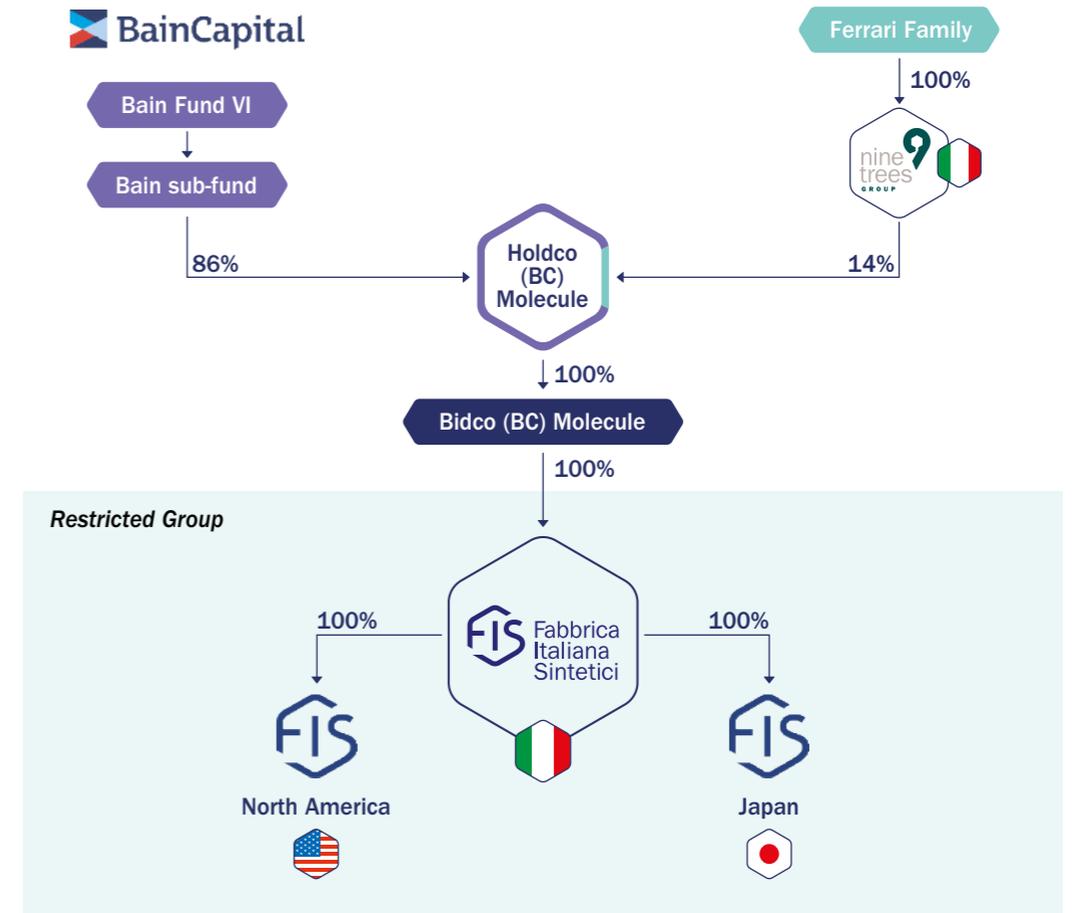
# Un disegno strategico

A seguito dell'acquisizione completata nel 2023, il 2024 ha segnato l'inizio della direzione sotto la guida del nuovo azionista Bain Capital e la nomina di Daniele Piergentili quale CEO e Presidente del CdA. Il cambiamento ha determinato una **svolta con la definizione di programmi strategici di consolidamento e** crescita improntati al miglioramento delle performance di FIS nel breve e medio periodo.

In questo contesto è funzionale l'introduzione nel **top management** di figure professionali che hanno il compito di guidare il nuovo disegno strategico, in particolare la figura del CTO (*Chief Transformation Officer*), la quale incarna la

transizione che aspetta FIS nei prossimi anni. Facendo leva sulle diverse figure di **excellence** presenti in azienda, il CTO ha infatti il compito di tradurre le iniziative di trasformazione definite dal Piano strategico in obiettivi concreti.

A livello societario, FIS è detenuta da Molecole (BC) Bidco SpA, che a sua volta è proprietà di Molecole (BC) Holdco SpA, partecipata all'86% da Bain Capital e per il restante 14% dalla famiglia Ferrari, unica proprietaria fino al 2023. FIS detiene il 100% di F.I.S. North America e di F.I.S. Japan. Due uffici commerciali curano le relazioni con i clienti strategici di queste aree geografiche.



## LA NOSTRA GOVERNANCE

L'organo centrale di governo in FIS è il Consiglio di Amministrazione - "Board of Directors" - che guida la Società perseguendone il successo sostenibile.

Il CdA:

- è titolare dei poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria dell'azienda;
- delinea gli indirizzi strategici, organizzativi e di controllo;
- persegue il successo sostenibile e duraturo dell'azienda.

Oggi il CdA di FIS è composto da 3 membri, al quale si affiancano il Collegio Sindacale e l'Organo di Vigilanza.

Il CdA si riunisce con cadenza trimestrale. Sono comun- que pianificati incontri informativi settimanali con tutte le prime linee direttive e gli amministratori per trattare tematiche di interesse aziendale, comprese quelle ESG. In particolare, al CdA vengono riportate segnalazioni di cri- ticità collegate al rispetto del Codice Etico, dei protocolli previsti dal Modello 231 o, più in generale, tematiche di *compliance* rilevanti per l'organizzazione.

Il CdA agisce attraverso il supporto di funzioni e comitati specializzati, incaricati di presidiare alcune aree particolari:

- **Internal Audit Department:** verifica in modo indipenden- te l'adeguatezza e l'efficacia del sistema di controllo in- terno all'organizzazione;
- **Audit & Controls Committee (A&CC) - Risk Management Review:** composto da *Head of Internal Audit*, CEO, CFO, *HR Director* e *General Counsel*, promuove lo sviluppo, l'implementazione e il miglioramento continuo del siste- ma di controllo interno di FIS, coerentemente alle politi- che e alle procedure aziendali;
- **Whistleblowing Committee:** gestisce tempestivamente e condivide con l'*Internal Audit* le segnalazioni pervenu- te, il piano di lavoro, le attività svolte dall'*Internal Audit*, i principali risultati e le azioni da intraprendere a valle degli esiti;
- **Organismo di Vigilanza:** composto da tre membri, assi- ste il management a tutti i livelli, fornendo valutazioni in- dipendenti rispetto al grado di conformità alle politiche, alle procedure, al Codice Etico e al Modello 231.



**DANIELE PIERGENTILI**

50 anni  
Presidente del CdA  
e Amministratore Delegato



**MICHELE GAVINO**

62 anni  
Membro del Consiglio  
di Amministrazione



**MANUEL BARRECA**

50 anni  
Membro del Consiglio  
di Amministrazione

## CORE BUSINESS

Il nostro *core business* è rappresentato da:



### CUSTOM SYNTHESIS

produzione in esclusiva di intermedi, intermedi avanzati e principi attivi per le case farmaceutiche che detengono il brevetto;



### MERCATO GENERICO

per il quale sviluppiamo e vendiamo principi attivi quali tranquillanti, ansiolitici, antibatterici, anticonvulsivanti, antinfiammatori, diuretici, analgesici e cardiovascolari;



### MERCATO VETERINARIO

con prodotti generici e prodotti custom.

## DOVE SIAMO

In Italia, operiamo attraverso tre stabilimenti produttivi situati a:

- **Montecchio Maggiore** (Veneto) - È la sede legale e storica del gruppo. Questo stabilimento produttivo ospita le attività di ricerca, sviluppo e produzione di principi attivi per aziende farmaceutiche. È accreditato dal Ministero della Salute italiano sin dal 1958 e ispezionato dalla *Food and Drugs Administration* statunitense dal 1968;
- **Lonigo** (Veneto) - Parte del gruppo dal 2017, è uno stabilimento dove produciamo principi attivi. È accreditato dal Ministero della Salute italiano e da FDA;
- **Termoli** (Molise) - Qui produciamo intermedi e principi attivi. È accreditato dal Ministero della Salute italiano e da FDA.

Disponiamo di un ufficio di rappresentanza a **Shanghai**, dove vengono gestiti i rapporti con i fornitori delle materie prime che arrivano dall'estremo Oriente; recente è inoltre l'introduzione di un ufficio in India con analoga finalità. Inoltre, disponiamo di un ufficio commerciale negli **Stati Uniti** e uno in **Giappone**.



## IL CONTESTO IN CUI OPERIAMO

Negli ultimi anni, abbiamo dovuto fronteggiare una serie di fattori ed eventi esterni alla nostra realtà.



### COSTI IN AUMENTO

I mercati internazionali delle materie prime e dell'energia sono stati segnati da diverse tensioni, con conseguenti **aumenti dei costi di tutti gli input produttivi e dell'energia e con conseguente difficoltà negli approvvigionamenti**. Si tratta di incrementi rilevanti che abbiamo potuto gestire anche grazie alla fiducia e alla collaborazione dei nostri clienti.



### BUSINESS CONTINUITY

I **disordini internazionali incidono in profondità sulle catene di fornitura**, ma non hanno messo a repentaglio la nostra *business continuity*. Da sottolineare, il permanere dei problemi relativi al canale di Suez, con tempi di *delivery* delle materie prime provenienti dall'Asia molto consistenti. Per fare fronte ai potenziali sbilanciamenti internazionali abbiamo fatto sviluppare dalla funzione *Supply* una spiccata capacità di analisi e una forte reattività rispetto alle nuove tensioni geopolitiche. Questo ci ha permesso di identificare soluzioni concrete in grado di sostenere la produzione di API senza interruzioni.

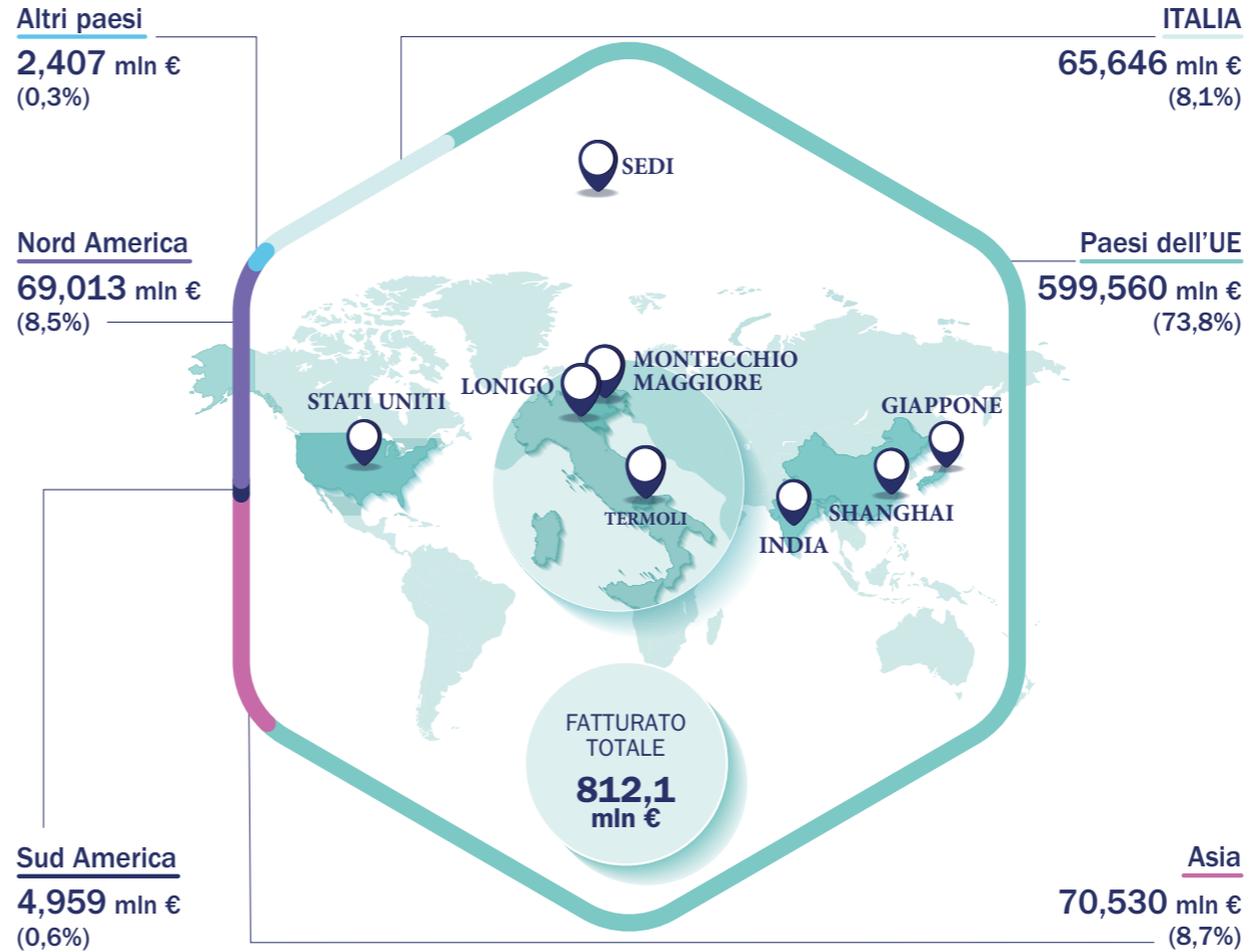
Le crescenti tensioni geopolitiche a livello globale hanno imposto a molti settori industriali, tra cui il nostro, di rivalutare l'importanza di una produzione più vicina - cd. *reshoring*.

Per questo, siamo costantemente impegnati nel considerare l'approccio migliore al *sourcing* al fine di **valutare nuovi mercati e ottimizzare la presenza di quelli esistenti**. Sul fronte delle relazioni commerciali, di riflesso, abbiamo consolidato una serie di rapporti e attivato nuove importanti collaborazioni.

Abbiamo previsto  
di dotarci nel 2025  
di una sistema di gestione  
della Business Continuity  
certificato UNI EN ISO  
22301:2019

## I RISULTATI DEL NOSTRO IMPEGNO

Nonostante uno scenario economico sfidante, siamo riusciti a mantenere eccellenti performance in termini di fatturato ed Ebitda. Questo risultato è stato possibile grazie a una strategia bilanciata: da un lato, l'ottimizzazione della vendita dei prodotti già in portafoglio, dall'altro, un crescente investimento in ricerca e sviluppo che ha portato alla creazione di nuove molecole innovative. **Il 2024 infatti ha rappresentato per noi un anno di consolidamento e crescita, con un fatturato in netto aumento rispetto all'anno precedente.** I nostri prodotti continuano a conquistare mercati diversificati, con un portafoglio di oltre 300 clienti a lungo termine, tra cui 12 delle principali aziende farmaceutiche globali. **La distribuzione geografica dei nostri ricavi evidenzia una forte presenza internazionale:** l'area Euro genera l'82% del fatturato totale, di cui più di 65 milioni realizzati in Italia - che si conferma un mercato strategico fondamentale. Il Nord America e l'Asia si attestano nuovamente come mercati di riferimento nell'area extraeuropea.



FATTURATO AZIENDALE  
SUDDIVISO PER  
PRINCIPALI AREE  
GEOGRAFICHE

## COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Nei nostri processi decisionali, per noi di FIS è fondamentale tener conto delle aspettative dei nostri *stakeholder*, includendo le loro opinioni nella gestione del business al fine di operare nel rispetto di tutti. L'azienda deve svolgere un ruolo centrale e governare efficacemente i propri processi, bilanciando il proprio legittimo interesse a operare con il dovere di restituire valore alla collettività. Con i nostri **stakeholder** coltiviamo un rapporto improntato alla collaborazione e al rispetto, per la crescita di relazioni proficue che sappiano condividere valori, principi e un'idea comune di sviluppo sostenibile.

Nella tabella seguente riportiamo, sinteticamente, la mappatura degli **stakeholder** effettuata nel corso dell'anno precedente. Durante l'attività di *stakeholder engagement* condotta attraverso le survey non sono emerse criticità di rilievo. Tra i temi sottolineati, troviamo il bisogno di tutelare maggiormente l'ambiente e di attrarre nuovi talenti, tramite la formazione delle nuove generazioni e l'attivazione di programmi d'inserimento per persone in cerca di lavoro nella comunità locale.

## LE ASSOCIAZIONI A CUI ADERIAMO

Da anni aderiamo ad associazioni e organizzazioni professionali, come per esempio *The European Chemical Industry Council*, *Active Pharmaceutical Ingredients Committee*, *European Fine Chemicals Group (EFCG)*. Questo ci consente di essere sempre aggiornati sui trend e sulle dinamiche del settore. In linea con il nostro impegno verso la catena di fornitura, abbiamo aderito nel 2018 anche al **Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)**, organizzazione non profit, nata nel 2006 negli Stati Uniti, che si pone l'obiettivo di stabilire e promuovere pratiche responsabili che consentono di migliorare gli aspetti sociali, ambientali e di salute e sicurezza nelle supply chain del settore farmaceutico. Siamo anche membri della *Drug, Chemical & Associated Technologies Association, Inc. (DCAT)*, associazione non profit del nostro settore che si occupa di sviluppare collaborazioni e competenze tra i membri corporate che vi aderiscono. Infine, tramite il nostro *Sustainability Manager* aderiamo al network italiano dei professionisti della sostenibilità **"Sustainability Makers"**.

## LA MAPPA DEI NOSTRI STAKEHOLDER



## IL NOSTRO MODELLO DI STAKEHOLDER ENGAGEMENT

STAKEHOLDER	Canale di comunicazione	Periodicità di ascolto/comunicazione	Temi emersi
<p>FORNITORI DI MATERIA PRIMA STRATEGICI</p> <p>FORNITORI DI BENI E SERVIZI TECNOLOGICI</p> <p>FORNITORI DI SERVIZI DI SMALTIMENTO RIFIUTI</p> <p>ALTRI FORNITORI</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ <i>Audit</i></li> <li>◦ Modalità di ascolto diretta</li> <li>◦ <i>E-mail</i> e canali web</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Visite periodiche e <i>Audit</i></li> <li>◦ Modalità di ascolto diretta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Comunicazione costante</li> <li>◦ Visite periodiche in sito effettuate quattro volte l'anno, ogni tre mesi</li> </ul> <p>Audit in base a un piano concordato e comunque in numero maggiore o uguale a n. 2 occ./anno</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Gestione integrata della <i>supply chain</i></li> <li>◦ <i>Compliance</i> normativa</li> <li>◦ Qualità di processo e di prodotto</li> <li>◦ Rischi di processo</li> </ul> <p>Agli <i>audit</i> seguono comunicazioni formali da parte di FIS, con cui l'Azienda suggerisce ai <i>key supplier</i> quali attività implementare per adeguarsi alla normativa e ridurre i rischi</p> <p><b>Miglioramento continuo della performance dei fornitori stessi</b></p>
CLIENTI	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Incontri <i>one-to-one</i> e <i>audit</i> da parte dei clienti</li> <li>◦ Modalità di ascolto diretta</li> <li>◦ <i>E-mail</i> e canali web</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Comunicazione costante</li> <li>◦ <i>Audit</i> annuali da parte dei clienti principali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Velocità di sviluppo del prodotto</li> <li>◦ Qualità e sicurezza del prodotto</li> <li>◦ Capacità produttiva</li> <li>◦ Innovazione tecnologica</li> <li>◦ Protezione dei dati</li> <li>◦ Sviluppo di servizi integrati alla produzione</li> <li>◦ Salute, sicurezza e ambiente dei processi produttivi interni e della <i>supply chain</i></li> <li>◦ Catena di fornitura sostenibile</li> </ul>
DIPENDENTI E NUOVE POTENZIALI RISORSE	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Comitanti periodici</li> <li>◦ Comunicazioni aziendali</li> <li>◦ Incontri periodici con quadri e dirigenti</li> <li>◦ Modalità d'ascolto diretta</li> <li>◦ Focus group</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ A seconda della necessità</li> <li>◦ Base mensile o trimestrale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Tematiche legate ad aspetti di Sicurezza, Salute, Ambiente e Qualità</li> <li>◦ Strategie aziendali, iniziative formative di welfare aziendale</li> <li>◦ Formazione e sviluppo professionale dei dipendenti</li> <li>◦ Mobilità sostenibile</li> <li>◦ <b>Work-life</b> balance</li> <li>◦ Rispetto delle diversità</li> <li>◦ Promozione di una cultura aziendale</li> <li>◦ Miglioramento luoghi di lavoro</li> </ul>
RAPPRESENTANZE SINDACALI	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Osservatorio aziendale</li> <li>◦ Modalità d'ascolto diretta</li> </ul>	Variabile in ragione delle necessità	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Remunerazione</li> <li>◦ Contrattazione collettiva integrativa</li> <li>◦ Organizzazione del lavoro</li> <li>◦ Salute e sicurezza</li> </ul>

## IL NOSTRO MODELLO DI STAKEHOLDER ENGAGEMENT

STAKEHOLDER	Canale di comunicazione	Periodicità di ascolto/comunicazione	Temi emersi
AUTORITÀ DI CONTROLLO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicazioni informali/formali via <i>e-mail</i> e telefoniche</li> <li>Ispezioni periodiche</li> </ul>	Periodicità variabile	Aggiornamenti su <i>compliance</i> e regolamenti (es. <i>data integrity</i> )
ISTITUZIONI LOCALI (ES. ARPA, PA, PROTEZIONE CIVILE, COMITATO TECNICO REGIONALE, ASL) E CITTADINI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incontri <i>one-to-one</i>/Report elaborati periodicamente</li> <li>Ispezioni periodiche di ARPAV</li> <li>Modalità d'ascolto diretta</li> </ul>	Trasmissioni quadrimestrali risultanze autocontrolli sulle emissioni gassose e sugli scarichi idrici dell'inceneritore	Aggiornamenti sulle normative Salute Sicurezza e Ambiente
SCUOLE E ORGANIZZAZIONI NON PROFIT	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incontri periodici</li> </ul>	Annuale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conoscenza delle attività di FIS</li> <li>Alternanza scuola-lavoro</li> <li>Opportunità di progetti di interesse comune</li> </ul>
PROPRIETÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incontri <i>one-to-one</i> durante le visite periodiche allo stabilimento e le riunioni del CDA</li> </ul>	Continuo e ricorrente attraverso l'AD e il <i>Leadership team</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Andamento aziendale</li> <li>Governance</li> </ul>
COLLEGIO SINDACALE, ODV, SOCIETÀ DI REVISIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verifiche periodiche</li> <li>Modalità d'ascolto diretta</li> </ul>	Trimestrale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compliance civilistico-fiscale</li> <li>Governance societaria</li> <li>Governo dei rischi</li> </ul>
ISTITUTI DI CREDITO E OPERATORI FINANZIARI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incontri periodici</li> <li>Modalità d'ascolto diretta</li> </ul>	Variabile, in funzione delle necessità strategiche aziendali: minimo bimestrali	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conoscenza del business e dell'andamento societario</li> <li>Analisi del fabbisogno finanziario</li> </ul>
UNIVERSITÀ ED ENTI DI RICERCA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incontri periodici</li> <li>Modalità d'ascolto diretta</li> </ul>	Variabile in funzione della progettualità	<ul style="list-style-type: none"> <li>Processi produttivi sostenibili</li> <li>Mantenimento dei talenti</li> <li>Creazione di valore condiviso</li> <li>Cambiamento climatico ed emissioni inquinanti</li> </ul>
ORGANIZZAZIONI DI RAPPRESENTANZA E DI SETTORE (PSCI, EFCG)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incontri periodici</li> <li>Modalità d'ascolto diretta</li> </ul>	Secondo il calendario predisposto dagli enti di settore (3-4 incontri annui)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Condivisione tendenze settoriali</li> <li>Promozione pratiche di gestione socio-ambientali responsabili</li> <li>Creazione di valore economico e strategia di crescita sostenibile</li> </ul>
MEDIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modalità d'ascolto diretta</li> </ul>	Saltuariamente	Sostegno e sviluppo delle comunità locali

## GESTIONE RESPONSABILE DEL BUSINESS

FIS si impegna nella gestione responsabile delle tematiche etiche aziendali, con particolare attenzione a: corruzione, conflitti di interesse, frode, riciclaggio di denaro, pratiche anticoncorrenziali e gestione responsabile delle informazioni. Questo impegno è formalizzato attraverso specifiche *policy* adottate dal Gruppo e si traduce in azioni concrete volte a promuovere un comportamento etico e trasparente, contribuendo a generare un impatto positivo verso l'esterno.

Nel 2024, il nostro Codice Etico – di cui da tempo siamo dotati - è stato sostituito dallo **standard of business conduct**. Il documento amplia i temi precedentemente normati dal Codice Etico.

Dipendenti e *stakeholder* esterni sono tenuti ad adottare una condotta in linea con la mission e i valori del Gruppo. Nel corso dell'anno, il Gruppo ha inoltre rafforzato il proprio sistema di governance attraverso l'approvazione e l'aggiornamento di numerose policy, tra cui la **policy** anticorruzione, l'**antitrust policy**, la procedura di **due diligence** sulle terze parti e la politica sull'interazione con pubblici ufficiali.

Il CdA nel 2024 ha rinnovato, per i prossimi tre anni, l'Organismo di Vigilanza (ai sensi del D. Lgs. 231), composto da tre membri, di cui membro interno la Direzione *Corporate Internal Audit*. L'Organismo assiste il management a tutti i livelli - riferisce al CdA su base annuale - fornendo valutazioni indipendenti rispetto al grado di conformità su politiche, procedure, codici di condotta e Modello 231.

**Nel corso del 2024 ci siamo dotati dello Standard of Business conduct che amplia i temi definiti dal precedente Codice Etico**

## Audit and Controls Committee Risk Management Review



È un comitato composto dal dipartimento *Auditing*, dalle direzioni HR e Legal, dal CFO e dal CEO. Si riunisce regolarmente, ormai da tre anni, per verificare l'andamento delle irregolarità.

## WHISTLEBLOWING

FIS incoraggia a fare una segnalazione, in maniera completamente anonima, a qualsiasi *stakeholder* interno o esterno che venga a conoscenza di un fatto o comportamento che rappresenti un illecito, o di un'irregolarità commessa contro i codici e protocolli aziendali, leggi o regolamenti.

Nel corso del 2024, dopo un confronto coi sindacati, **abbiamo aggiornato la "policy Whistleblowing"**, focalizzandoci sulla revisione dei canali informativi, dando la possibilità di effettuare segnalazioni anonime non soltanto attraverso l'invio di comunicazioni via mail, ma anche mettendo a disposizione una linea telefonica dedicata e una piattaforma informatica. Tale strumento ci permette di garantire che la gestione delle segnalazioni avvenga con puntualità e discrezionalità.

Nel 2024 abbiamo aggiornato il Modello 231, procedendo a una revisione dei flussi informativi.

Tramite il nostro **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**, invece, analizziamo e valutiamo i rischi connessi

si con le attività sensibili che possono configurarsi come commissione di reati, compresi quelli relativi a fenomeni di corruzione, confermando anche per il 2024 l'assenza di tali episodi.

Il nostro approccio include:



Individuazione e presidio delle condotte illecite che possono di per sé costituire reato, per esempio in occasione di contatti commerciali, verifiche, richieste di autorizzazioni;



Identificazione e presidio di processi strumentali alla corruzione, processi di fatturazione attiva e passiva (mediante gestione irregolare), rimborsi spesa (fittizi o per ammontare diverso da quello delle spese effettivamente sostenute) e periodica valutazione tramite *audit* di queste procedure.

## Internal Auditing



Nel 2024 la funzione *Internal Auditing* ha incrementato il proprio organico con una nuova figura professionale.

Nel corso dell'anno si sono tenuti quattro specifici *audit* che hanno interessato le funzioni HR e IT, FIS *North America* e le progettualità legate al PNRR.

Anche per il 2025 sono pianificati quattro *audit* su funzioni diverse.

## FORMAZIONE

Per FIS, e in particolare per la funzione *Internal Auditing*, la formazione assume un ruolo cruciale. Nel 2024 1.039 persone della nostra forza lavoro ha ricevuto una formazione su tematiche di etica aziendale, come prevenzione e corruzione, per un totale di 729,5 ore; allo stesso tempo sono proseguite attività formative specifiche sul Modello 231. Per la dirigenza e le funzioni più esposte a rischi corruttivi, come quelle nell'area *Procurement*, si è prediletta la formazione in presenza. Un'altra sfida è rappresentata dalla necessità di sensibilizzare sui temi di compliance anche le società straniere, su cui non ricade la normativa italiana legata al Modello 231. Per allineare ai nostri standard le società cinesi, giapponesi e statunitensi abbiamo quindi dedicato uno specifico **general compliance training**.

## CERTIFICAZIONI E ISPEZIONI

Sul fronte normativo ci atteniamo a quanto viene emanato dagli enti di certificazione settoriali e ai risultati delle regolari ispezioni condotte dall'Agenzia Italiana del Farmaco e dalla *Food and Drugs Administration*. Particolarmente rilevante, in questo contesto, è l'attività ispettiva portata avanti da AIFA. La maggiore frequenza delle ispezioni AIFA è dovuta alla complessità delle nostre lavorazioni, che richiedono una fattiva e frequente collaborazione con l'Agenzia.

## GESTIONE DEI RISCHI

In FIS la gestione dei rischi è articolata in un processo continuo e ricorrente, diffuso all'interno dell'organizzazione, che prevede una sistematica e reiterata identificazione, valutazione, trattamento e monitoraggio. Il catalogo dei rischi di FIS è stato oggetto continuo di aggiornamento e

revisione nel corso degli ultimi anni, soprattutto a partire dall'ingresso di Bain Capital, in un'ottica di integrazione degli aspetti di sostenibilità, *business* e *compliance*.

Alla fine del 2024 il **Risk Model** di FIS annoverava 55 rischi, suddivisi in 6 macrocategorie. Da quest'anno sono stati inseriti nel sistema di valutazione anche rischi legate alle tematiche di sostenibilità, anticipando quanto richiesto dalla normativa CSRD. Ventidue rischi hanno valenza ESG e sono stati identificati e valutati in termini di probabilità e impatto dal **middle** e **top management** di FIS. Tra i principali rischi ESG ci sono il rischio di gravi infortuni ai dipendenti, il mancato rispetto di elevati standard di qualità da parte dei fornitori esteri, l'inquinamento delle acque e dell'aria e il rischio di incendi, esplosioni o il rilascio di sostanze tossiche.

55

Rischi annoverati  
dal FIS Risk model

729,5

Ore di formazione  
su tematiche di  
etica aziendale

## CYBERSECURITY

Cybersecurity e protezione dei dati personali in FIS rappresentano una priorità. In un contesto contraddistinto da sempre più frequenti attacchi informatici, è per FIS essenziale la presenza della certificazione ISO 27001, che nel 2024 viene applicata in tutti i nostri siti di produzione e rappresentando il 100% dei dipendenti nello stesso anno.

La certificazione dimostra il nostro costante impegno per migliorare la gestione della sicurezza e accrescere la fiducia dei nostri clienti attraverso la competitività e l'affidabilità dei nostri sistemi. FIS effettua regolari valutazioni dei rischi legati a possibili data breach e alla sicurezza delle informazioni. Nel 2024 non si sono registrati abusi o incidenti. Siamo impegnati ad erogare continua formazione ai dipendenti per prevenire rischi legati alla sicurezza informatica.

Proseguono inoltre le attività per ottenere nel corso del 2025 la certificazione ISO 22301, al fine di testimoniare la capacità della nostra organizzazione di dare continuità all'attività, anche in tempi e situazioni difficili (*Busi-*

*ness Continuity Management System - BCMS*). Alla fine del 2024, sono state intraprese delle iniziative al fine di adeguarsi con quanto stabilito dalla Direttiva NIS2 (*Network and Information Security*), normativa di derivazione europea nell'ambito della protezione delle infrastrutture e dei sistemi normativi.

La direttiva designa tre capisaldi:

- maggiore *awareness* sulle tematiche *cyber* da parte dei dipendenti;
- *business continuity*;
- maggiore resilienza della *supply chain* in ambito *cyber security*.

È importante sottolineare come quest'ultimo si integri con le altre progettualità avviate per valutare l'affidabilità della *supply chain* anche nella sfera della salute e sicurezza e sul rispetto dei diritti umani. Contestualmente FIS si è accreditata sul portale dell'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN).

## GESTIONE DELLA FISCALITÀ

Nel pieno rispetto della normativa vigente, il tema della fiscalità viene gestito con la massima trasparenza attraverso la figura del *Tax Manager* interno e avvalendosi di eccellenti professionalità esterne.

FIS è dotata di *assurance* esterna da parte di Revisori e questo consente un ulteriore monitoraggio a livello di *compliance*; in aggiunta, le politiche e i protocolli interni collegati al Modello 231 e al *Whistleblowing* garantiscono efficaci livelli di presidio e supervisione per la minimizzazione del rischio di *non compliance*.

Le informazioni di *assurance* sono pubbliche e allegate al bilancio civilistico redatto annualmente.

Proseguono le attività per ottenere la certificazione ISO 22301 a testimonianza della capacità di dare continuità all'attività, anche in tempi e situazioni difficili

3



# Legami forti, per crescere



# Le nostre persone

Un'organizzazione complessa, che ogni giorno affronta sfide significative nei mercati globali, deve potere contare su persone motivate e altamente competenti. In FIS siamo profondamente attenti al benessere delle persone e per questo motivo ci dedichiamo a una gestione responsabile delle tematiche sociali con particolare attenzione a:

- salute e sicurezza
- condizioni di lavoro
- dialogo sociale
- gestione delle carriere e formazione
- lavoro minorile e lavoro forzato
- diversità, equità e inclusione
- accessibilità ai farmaci

Il nostro impegno, formalizzato attraverso specifiche *policy* tra cui quella collegata ai criteri di sviluppo di competenze e carriera del nostro personale, si concretizza in iniziative mirate a generare un impatto sociale positivo.

## NEL 2024 LA FUNZIONE HR DI FIS HA FOCALIZZATO LE PROPRIE ATTIVITÀ SU TRE DIRETTRICI FONDAMENTALI:



rafforzamento dei team esistenti, introduzione di nuovi ruoli, acquisizione di nuove competenze



formazione e sviluppo del potenziale

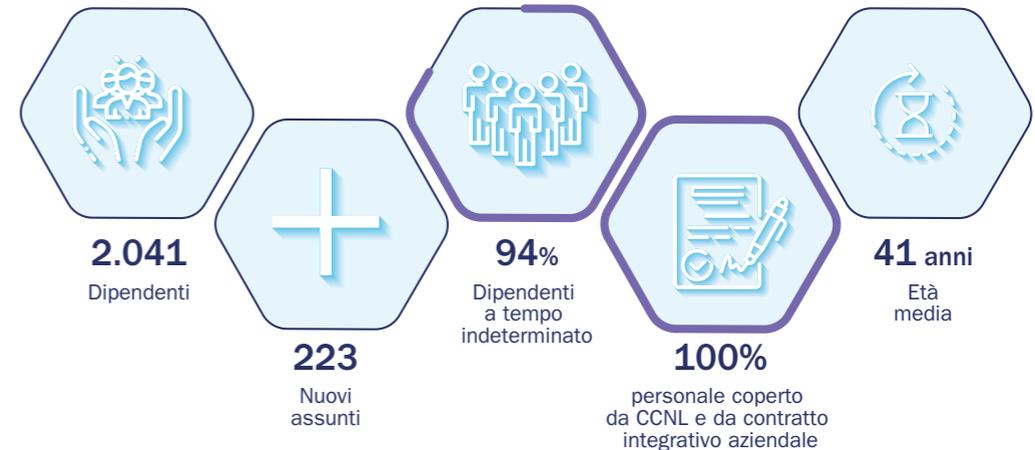


wellbeing e iniziative a sostegno del *work-life balance*

## LA COMUNITÀ FIS È IN COSTANTE CRESCITA

In FIS instauriamo rapporti stabili con i nostri dipendenti: il **94%** dei collaboratori ha un contratto a tempo indeterminato e il **6%** a tempo determinato. Dati che si confermano in linea con le *best practice* di settore e al di sopra della media italiana.

L'**67%** del nostro personale è in azienda da almeno cinque anni e tutti i nostri collaboratori sono stati assunti nel rispetto del contratto collettivo nazionale per il settore chimico.



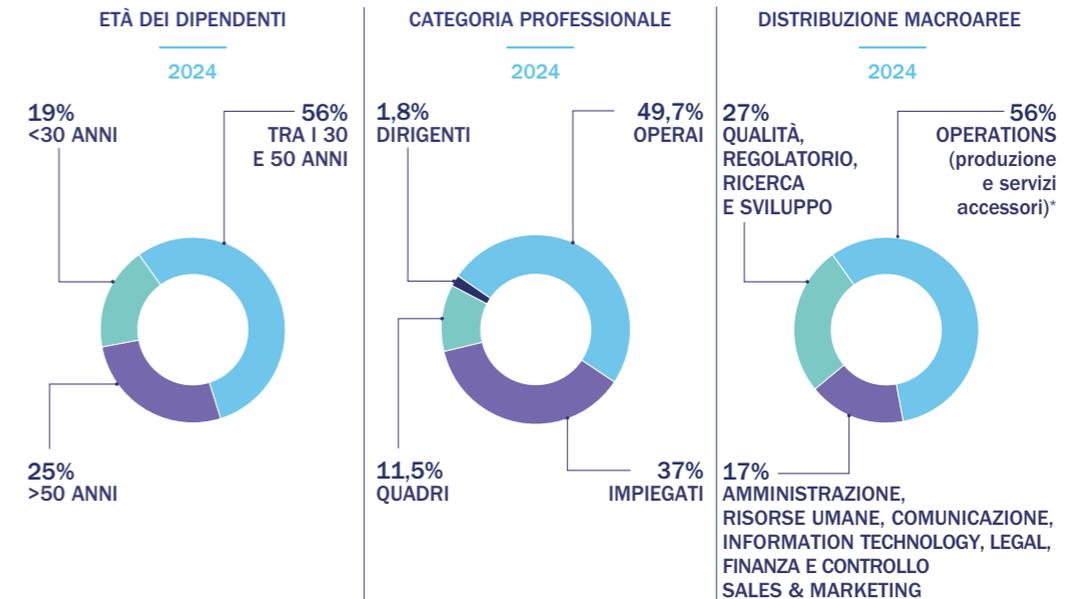
In FIS privilegiamo relazioni lavorative di lungo periodo, come dimostrato dalla netta prevalenza di contratti a tempo indeterminato che caratterizza la quasi totalità della nostra forza lavoro. Questa scelta riflette l'importanza che attribuiamo alla stabilità occupazionale, vero fondamento su cui costruire un ambiente di lavoro caratterizzato da continuità, appartenenza e sviluppo professionale. Data l'elevata specializzazione e complessità dei nostri processi produttivi, non impieghiamo lavoratori minorenni.

In linea con le annate 2022 e 2023, il 100% dei lavoratori è coperto da contratti collettivi nazionali del settore chimico farmaceutico e da contrattazione collettiva di secondo livello. I rappresentati dei lavoratori, eletti su

tutti e tre i siti, organizzano assemblee di discussione o votazioni per decisioni di interesse collettivo. Tali votazioni, nel 2024, si sono svolte in modalità telematica per facilitare e ampliare l'accesso al voto.

Negli ultimi anni abbiamo osservato un progressivo aumento della **presenza femminile in azienda**, con un incremento significativo confermato anche nel 2024, quando oltre un quinto delle nuove assunzioni ha riguardato donne. In questo modo, contribuiamo progressivamente a creare una maggiore diversità di genere all'interno dell'organizzazione. La presenza femminile è particolarmente rilevante nelle funzioni di staff, dove le donne rappresentano il 41% del personale in funzioni come qualità, regolatorio, R&D e amministrazione.

### LA COMUNITÀ FIS È IN COSTANTE CRESCITA



\*servizi tecnici, ecologici, ingegneristici e innovazioni tecnologiche

Quota femminile — Quota maschile —



## ATTRARRE TALENTI E CRESCERE INSIEME

Nel 2024 la funzione HR si è concentrata sull'attrazione di nuove risorse, con il **rafforzamento dei team esistenti e l'introduzione di nuovi ruoli e competenze.**

Il nostro percorso di **talent acquisition** parte con uno screening effettuato sulla piattaforma FIS che sfrutta l'intelligenza artificiale. A questo primo step fanno seguito l'identificazione del panel di candidati, i colloqui, l'elaborazione di una *short list*, l'utilizzo dell'assessment e la *job offer* finale ai candidati prescelti.

I dati sulle nuove assunzioni confermano il nostro impegno verso l'attrazione di giovani talenti: **il 51% dei neoassunti, infatti, ha un'età inferiore ai 30 anni.**

Il dialogo con **Scuole e Università** è fondamentale per creare un ponte tra le competenze in continua evoluzione richieste al settore chimico-farmaceutico e la futura crescita del business.

Presenza nei **Career Day** (come il *Career day* settoriale IES presso l'Università degli Studi di Padova, rivolto a neolaureati di Ingegneria, Economia e Scienze), coinvolgimento dei

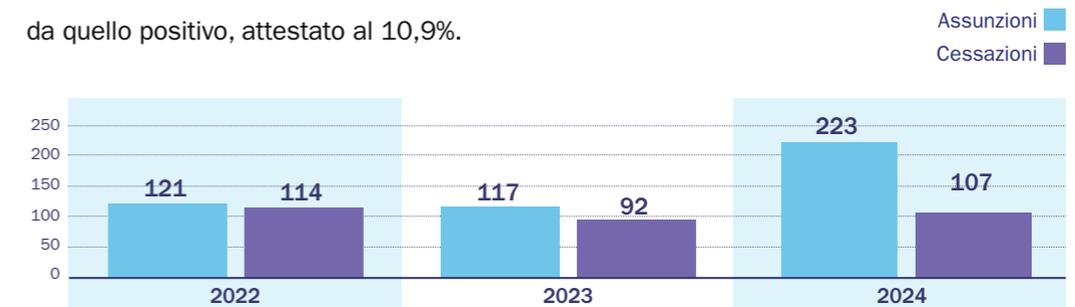
nostri professionisti come docenti universitari o all'interno di tavole rotonde (come quella sulla Sostenibilità organizzata dal Dipartimento di Scienze del Farmaco dell'Università di Padova) percorsi di formazione avanzata (come il **CUOA Development Program for FIS** realizzato in partnership con CUOA Business School,) sono pilastri fondamentali del nostro percorso di investimento nel talento, nell'innovazione e nel progresso condiviso.

Rientrano in questo contesto anche le **giornate di orientamento** organizzate nel corso dell'anno presso il nostro sito di Montecchio Maggiore, rivolte ai giovani studenti dell'indirizzo chimico dell'istituto Trentin di Lonigo e agli studenti della Facoltà di Ingegneria Chimica dell'Università degli Studi di Padova. Sono state proprio le persone di FIS che, con la loro passione e dedizione, hanno accompagnato i ragazzi alla scoperta dell'azienda, dei possibili percorsi di crescita e delle competenze richieste, rendendo queste giornate un momento unico di apprendimento e scambio virtuoso.

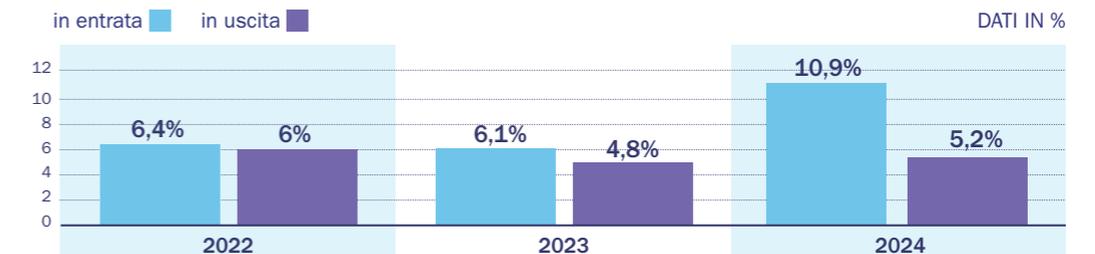
L'anno trascorso è stato caratterizzato dal continuo sviluppo della strategia legata alla *talent attraction e retention*,

attraverso un piano di attività in collaborazione con scuole e Università, il ricorso a società specializzate nella selezione del personale e il rafforzamento delle iniziative di *welfare* dedicate ai dipendenti. Analizzando i dati relativi al **turnover del personale**, emerge che nel 2024 il trend negativo (5,24%) è stato abbondantemente compensato da quello positivo, attestato al 10,9%.

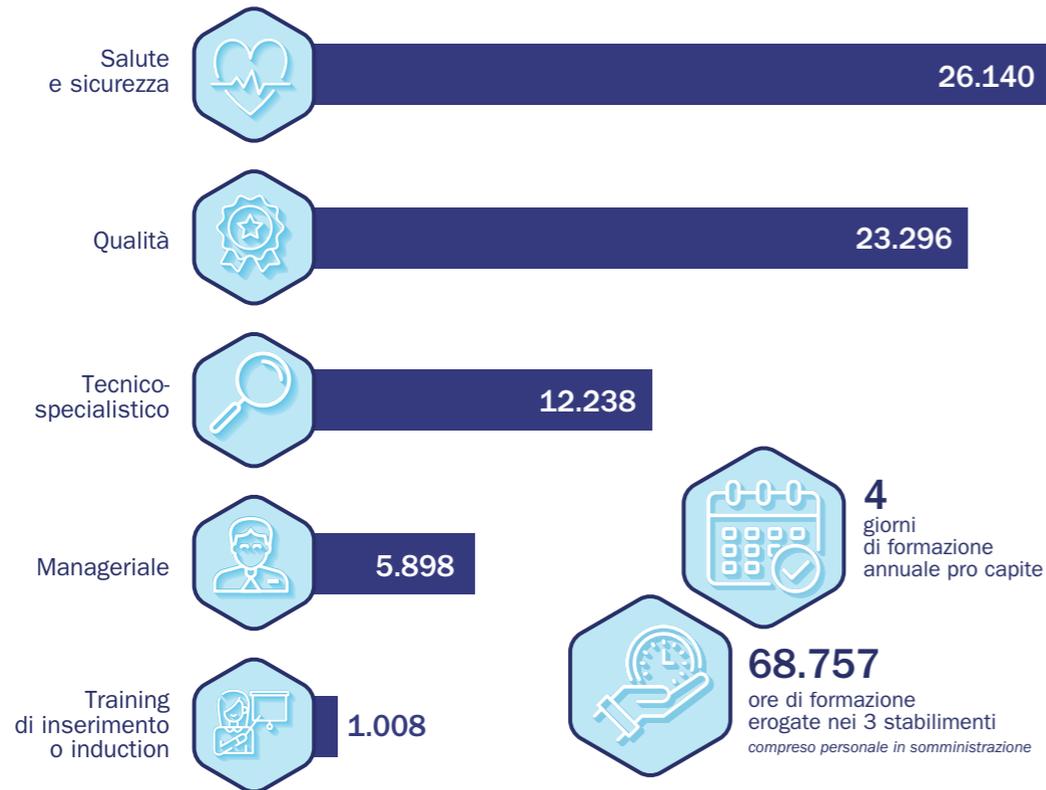
### ASSUNZIONI



### TASSO DI TURNOVER



## ORE DI FORMAZIONE



## EVOLVERE IL POTENZIALE

Il 2024 ha visto una forte focalizzazione sulla realizzazione del piano formativo costruito in base alle esigenze raccolte da tutte le funzioni aziendali alla fine dell'anno precedente: il 100% del personale ha partecipato ad attività mirate al rafforzamento delle **competenze** core e allo sviluppo e approfondimento di nuove conoscenze e competenze. Complessivamente nel 2024 le **ore di formazione erogate nei tre siti** sono state 68.757, equivalenti a 4 giorni di formazione annuale pro capite. Agli oltre 100 neoassunti sono state erogate diverse sessioni di formazione tecnica - training specifici per il personale di laboratorio, formazione linguistica e percorsi focalizzati. Per il personale neoassunto di livello *senior & executive*, sono state programmate le **sessioni di induction** "peer to peer" al fine di rendere più efficace il loro inserimento tramite la comprensione delle funzioni, dei processi e del gruppo di lavoro.

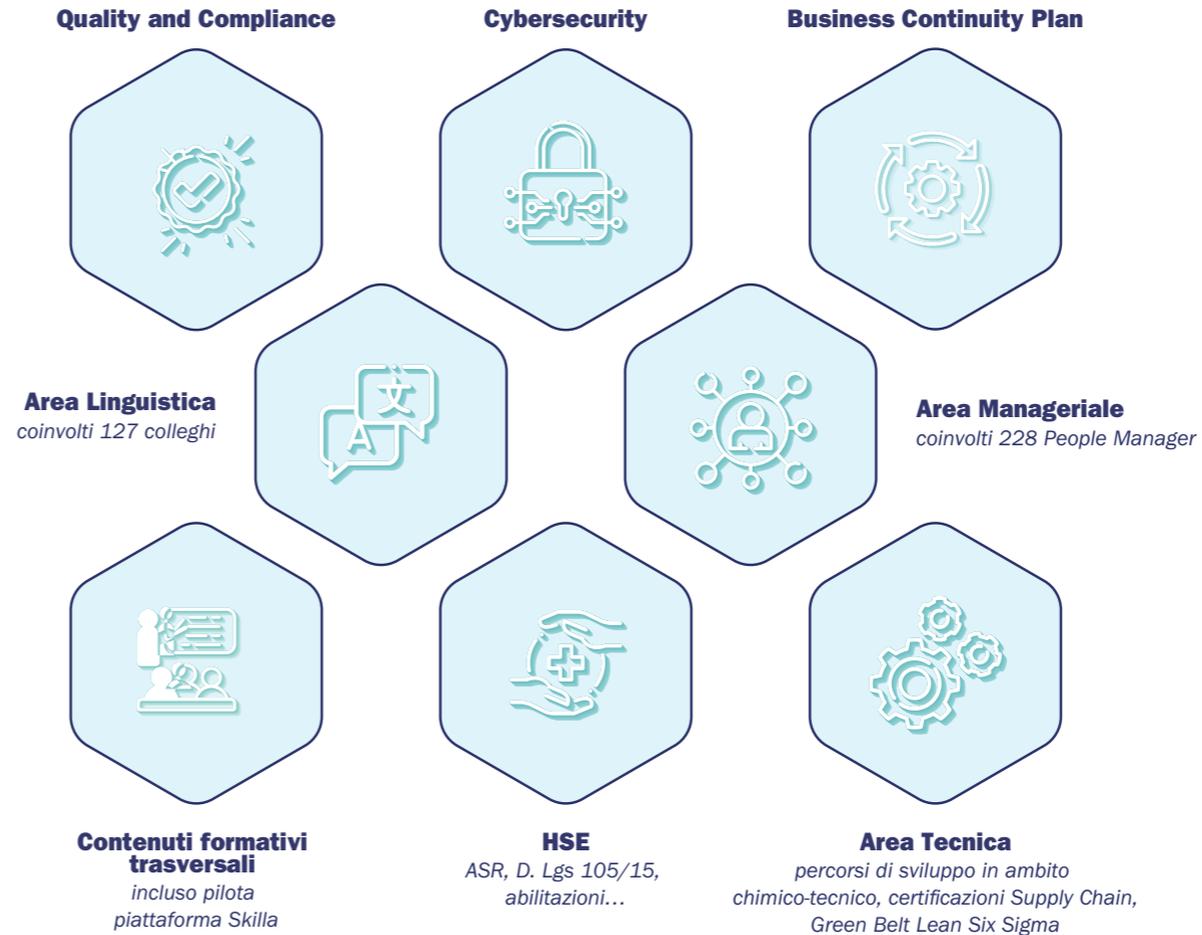
La formazione legata a tematiche di **Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE)** è stata erogata lungo tutto il corso dell'anno (i.e. ASR, D.Lgs 105/15) nell'ottica di assicurare aggiornamento costante e continuità operativa. L'azienda ha esteso la modalità del *training day* su tutti gli stabilimenti e introdotto modalità formative esperienziali anche per affrontare tematiche normate dal D. Lgs. 81/08 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Inoltre, è stata sviluppata una formazione specifica sul D.Lgs. 231/01 (responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato), focalizzata sui comportamenti corretti da adottare per un sistema integrato di gestione della responsabilità amministrativa. In più, è stata attivata la formazione sul **Business Continuity Plan** e un aggiornamento in materia di *privacy* e *data integrity*. Particolare attenzione è stata dedicata alla **Cyber Awareness**, con percorsi formativi e attività dedicate a mantenere sempre alta l'attenzione rispetto alle minacce informatiche.

In ambito **Quality** sono state avviate delle iniziative dedicate con il duplice obiettivo di formare e sensibilizzare l'organizzazione rispetto alle tematiche di *Quality and Compliance*.

In una logica di miglioramento continuo, sono stati avviati **percorsi di certificazione Green Belt Lean Six Sigma** - della durata di dodici mesi - in diverse funzioni aziendali, volti a irrobustire gli strumenti di *data analysis and development* per il miglioramento solido e continuativo dei processi aziendali.

In linea con le direzioni di *business* e con gli sviluppi aziendali, sono stati impostati numerosi percorsi di sviluppo delle *hard skills* in ambito chimico-tecnico (es. *Analytical Quality By Design, Secrets of Batch Scale-up*), insieme ad apposite certificazioni del personale *Supply Chain* (*Certificazione Acquisti L1*).

**FORMAZIONE 2024**



Nel 2024 è stata completata l'attività di formazione manageriale che ha coinvolto il *middle management*, ovvero un gruppo di circa 228 persone con la responsabilità di guidare quotidianamente un proprio *team*. Il percorso ha permesso ai partecipanti di acquisire maggiore consapevolezza delle proprie competenze, offrendo nuovi contenuti e spunti di riflessione per migliorare la gestione del team e delle attività.

Per il secondo anno consecutivo, 25 persone sono state coinvolte nel percorso di formazione manageriale **CUOA Development Program for FIS**, in partnership con *CUOA Business School*.

Infine, è stato organizzato un **corso interno sulla sostenibilità**, erogato a un gruppo di dipendenti chiave nella gestione e controllo dei temi di sostenibilità sociale, ambientale e di *governance*. Per gli aspetti di sostenibilità ambientale sono stati approfonditi i metodi di rendicontazione delle emissioni, i rischi del cambiamento climatico e tematiche relative al panorama energetico, tra cui le energie rinnovabili e gli obiettivi globali di decarbonizzazione. Inoltre, sono state analizzate tematiche quali la parità di genere e la discriminazione, mentre nella sezione dedicata alla *governance* sono stati approfonditi gli aspetti relativi alla normativa di rendicontazione di sostenibilità.

## IL WELLBEING IN AZIENDA

FIS si impegna a garantire a tutte le persone un ambiente di lavoro confortevole, che favorisca un equilibrio ottimale tra vita privata e professionale. Riconoscendo l'importanza del coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori, l'azienda ha sottoscritto nel tempo accordi collettivi su temi chiave, tra cui salute e sicurezza, condizioni di lavoro, gestione della carriera e formazione, oltre a questioni relative a diversità, discriminazione e molestie.

Le proposte e le iniziative messe a disposizione dall'azienda si collocano in tre aree fondamentali: sostegno alla famiglia e alla genitorialità, salute e welfare.

Tutti i dipendenti hanno la **possibilità di assistere i figli fino ai 18 anni e i genitori anziani** (in caso di malattia o problemi di natura relazionale), usufruendo di permessi retribuiti al 50% fino a un massimo di 48 ore l'anno - come garantito dal Contratto di secondo livello. Nel 2024, 259 dipendenti (+8% sul 2023), hanno aderito a questi *Family Friendly Programs*, per un totale di 3.227 ore messe a disposizione dall'azienda (+15% sul 2023).

259

Dipendenti hanno aderito ai *Family Friendly Programs*

3.227

Ore totali dei *Family Friendly Programs*

**Tutti i dipendenti hanno la possibilità di assistere i figli fino ai 18 anni e i genitori anziani usufruendo di permessi retribuiti al 50% fino a un massimo di 48 ore l'anno**

A sostegno della **genitorialità**, l'azienda riconosce a ogni neomamma che opti per l'astensione parentale facoltativa l'integrazione al 100% della retribuzione erogata dall'INPS. Nel 2024, 33 dipendenti hanno usufruito di questa opportunità. In aggiunta, il contratto nazionale dell'industria chimica fissa in 9 mesi il limite massimo entro cui le assenze dal lavoro per maternità sono computate ai fini della maturazione di tredicesima, quattordicesima e ferie, ma in FIS questo limite è elevato a 12 mesi. Queste misure si affiancano all'iscrizione dei nostri dipendenti ai fondi pensione e sanitari (Fonchim e Faschim), dedicati ai lavoratori dell'industria chimica e farmaceutica, e a una serie di benefit previsti nella contrattazione di secondo livello, che nel 2024 ha salutato la sua piena attuazione in seguito alla firma avvenuta l'anno precedente.

**Le misure previste dal contratto nazionale dell'industria chimica sono affiancate dai fondi pensione e sanitari Fonchim e Faschim e da una serie di benefit**

In merito al Faschim, l'azienda assume a proprio carico tutti i costi di adesione alla copertura sanitaria integrativa, sia per il dipendente sia per i suoi familiari. Inoltre, nel caso in cui il dipendente debba effettuare visite o prestazioni specialistiche, può usufruire di ore di permesso retribuito, con un limite massimo giornaliero di 4 ore, senza alcun limite annuale. Nel 2024, il numero di dipendenti a tempo indeterminato che beneficiano di copertura sanitaria integrativa pagata dall'azienda è stato pari a 88%, 90% nel 2023 e 88% nel 2022. Sul fronte della flessibilità oraria, insieme alla compensazione per le ore di lavoro straordinarie è stata confermata e regolamentata da contratti individuali la possibilità dello **Smart Working** per tutte le funzioni che possono accedervi in base alla tipologia di attività svolte. Nel corso dell'anno i giorni di lavoro da remoto sono stati 15.817, per un totale di 439 persone coinvolte.

Nel 2024, FIS conferma la disponibilità a riconoscere ai propri dipendenti importi a titolo di welfare al 100%, messi a disposizione attraverso la piattaforma **Welfare4you**. La piattaforma rimarrà a disposizione del dipendente, nel caso sussistano le condizioni di norma, per poter convertire parte del premio di partecipazione maturato in buoni e servizi; una misura già confermata anche per gli anni 2025 e 2026. Nell'ambito dell'attenzione al benessere complessivo delle persone, è stato riproposto il **Mindfulness Point**, spazio di riflessione e ascolto pensato per supportare le persone a gestire con maggiore consapevolezza momenti di stress, sia professionale sia personale. Di questo servizio, che offre un **supporto specialistico personalizzato** fruibile sia in presenza sia online, hanno usufruito 248 persone – circa il 10% della popolazione aziendale.



#### MINDFULNESS POINT

Abbiamo approntato uno spazio di riflessione e ascolto pensato per supportare le persone a gestire con maggiore consapevolezza momenti di stress, sia professionale sia personale, il **Mindfulness Point**. Si tratta di un servizio che offre un supporto specialistico personalizzato, fruibile sia in presenza sia online.

15.817

Giorni di lavoro da remoto nell'ultimo anno

Nel corso dell'anno 2024 le relazioni sindacali sono state caratterizzate, oltre che dai normali istituti, anche da un particolare impegno nella contrattazione di II livello tra Direzione aziendale e Coordinamento delle RSU dei tre stabilimenti relativamente alle diverse componenti costitutive del Premio di Partecipazione, con specifica attenzione al parametro che rappresenta l'andamento economico dell'azienda, cioè il margine operativo lordo (MOL). Nell'ambito di tale contrattazione, si sono espressi limitati periodi di agitazione sindacale e in una giornata di sciopero per il solo stabilimento di Termoli, riconciliati nella formulazione di ulteriori accordi integrativi rispetto al contratto integrativo aziendale in vigore.

### SVILUPPO E POLITICHE RETRIBUTIVE

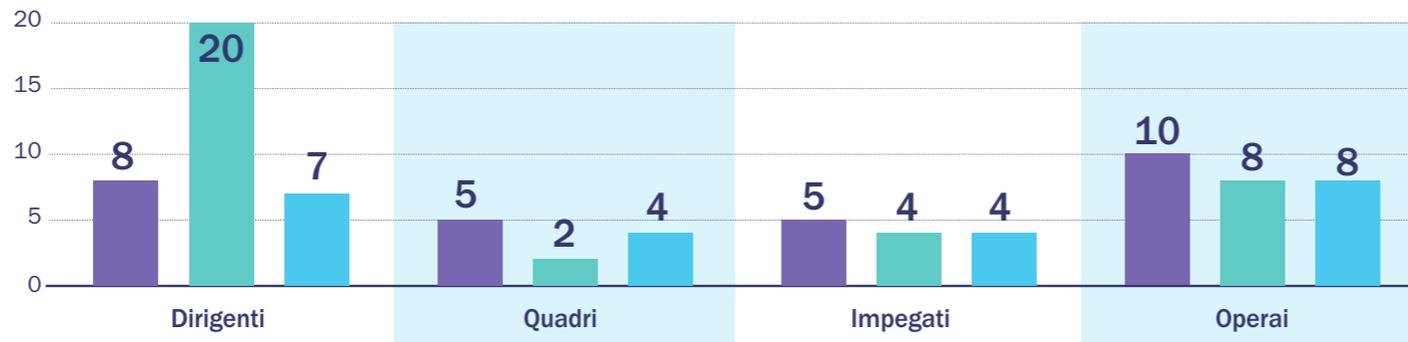
La nostra **politica retributiva** è progettata per garantire equità e premiare il merito in modo trasparente. A complemento della contrattazione collettiva abbiamo dunque elaborato un meccanismo di incentivazione basato su premi correlati al conseguimento di target individuali e di performance aziendale, questi ultimi specificamente rivolti al *management* e integrati da incentivi supplementari connessi a iniziative strategiche pluriennali. Per quanto concerne le politiche retributive, stiamo lavorando attivamente per **eliminare il divario retributivo di genere**. I dati mostrano un trend in continuo miglioramento negli anni del rapporto tra retribuzione maschile e

femminile, con un *gender pay gap* medio che è passato dall'8,5% nel 2023 al 5,8% nel 2024 (nel 2022 il dato era il 7,0%). Nel 2024 il miglioramento è particolarmente evidente tra i dirigenti.

#### GENDER PAY GAP

DATI IN %

- 2022
- 2023
- 2024



### Il processo People Review

Nel 2024 è stata confermata la messa a punto del processo di *people review*, dove l'analisi dettagliata delle valutazioni della *performance* è andata di pari passo con la disamina delle proposte inerenti il piano meritocratico. L'obiettivo è quello di mantenere una coerenza con la dinamica salariale che includa i dati di mercato del lavoro di riferimento, la struttura retributiva interna e le esigenze di attrattività di nuovi profili dal mercato.

## SALUTE E SICUREZZA

La qualità dei prodotti FIS è strettamente collegata alla salute e alla sicurezza delle persone e dei territori dove operiamo. Nel 2024, in tutti i nostri siti, sono proseguite le numerose valutazioni del rischio in materia di salute e sicurezza. Ci impegniamo a garantire i massimi standard per tutto il personale operante, dipendente e non dipendente. Ogni nostro processo viene infatti costantemente monitorato, utilizzando le migliori tecnologie e seguendo le migliori prassi operative e normative: nel 2024 abbiamo mantenuto la certificazione ISO 45001 nel 100% dei nostri siti a copertura di tutte le nostre attività e per tutti i nostri dipendenti.

Per supportare i processi aziendali e realizzare i nostri obiettivi abbiamo scelto di migliorare la comunicazione “top-down” e “bottom up”, modificando l’organizzazione dei *meeting* sugli aspetti EHS (*Environment, Health, Safety* – Ambiente, Salute, Sicurezza) e facilitando lo scambio continuo di informazioni tra tutti i dipendenti attraverso la struttura gerarchica illustrata qui a fianco.



**EHS Management Board** - comitato di livello più alto, composto da dirigenti e manager delle principali funzioni aziendali



**EHS Riunione di Produzione** - comitato presieduto dalla Direzione di produzione. Indirizza e coordina le funzioni di produzione e di supporto



**EHS Riunione Dashboard di sito** - comitato presieduto da ogni Direzione di stabilimento. Affronta problematiche generali e specifiche del sito



**EHS Riunione di Reparto/area** - comitati di base che coinvolgono tutti i dipendenti aziendali di ogni area, sia in produzione sia nelle funzioni di supporto



**Comitati analisi Eventi Anomali e incontri periodici con le ditte terze**

In tutti i nostri siti,  
sono proseguite  
le valutazioni  
del rischio in materia  
di salute e sicurezza.  
Ci impegniamo a garantire  
i massimi standard  
per tutto il personale



### INFORTUNI

Abbiamo registrato, nel 2024, soltanto infortuni di lieve entità, con l'indice di frequenza più basso del settore chimico.

Nel 2024 abbiamo rivoluzionato la **sorveglianza sanitaria**, armonizzando le procedure dei tre stabilimenti e assommando su un unico partner tutte le attività connesse. Le visite mediche sono complessivamente aumentate del 12% - per un totale di 2144 - con un ulteriore investimento nel numero di persone impiegate nella Funzione **EHS: 10 unità tra il 2022 e il 2024.**

L'**indice di gravità degli infortuni** per il 2024 è in linea con l'anno precedente ed è più basso del comparto chimico. Questo risultato è frutto dell'analisi di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori - nel rispetto della legge e del sistema di gestione - che prevede una modalità di segnalazione degli infortuni e una gestione dei piani di emergenza attraverso un adeguato training di tutta la popolazione aziendale. Analizzando caso per caso, sono stati registrati infortuni solo di lieve entità che hanno determinato l'allontanamento dal lavoro per un tempo limitato. Per quanto riguarda l'**indice di frequenza**, rispetto al settore chimico e al programma *Responsible Care* la performance è stata inferiore.

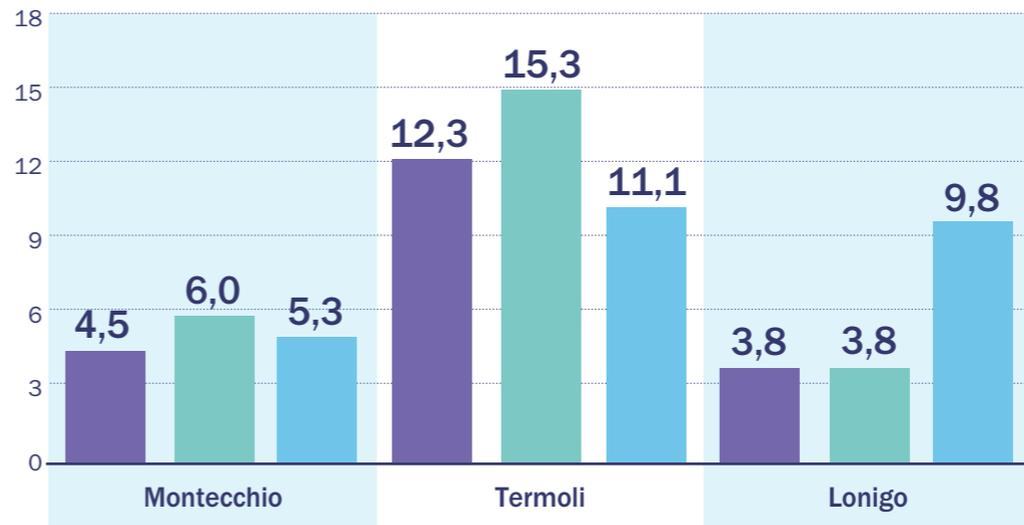


### INFORTUNI AVVENUTI PRESSO GLI STABILIMENTI

NUMERO

- Montecchio
- Termoli
- Lonigo

*Vengono conteggiati unicamente gli infortuni con prognosi superiore a tre giorni e inclusi i decessi*



### INDICE DI FREQUENZA DEGLI INFORTUNI

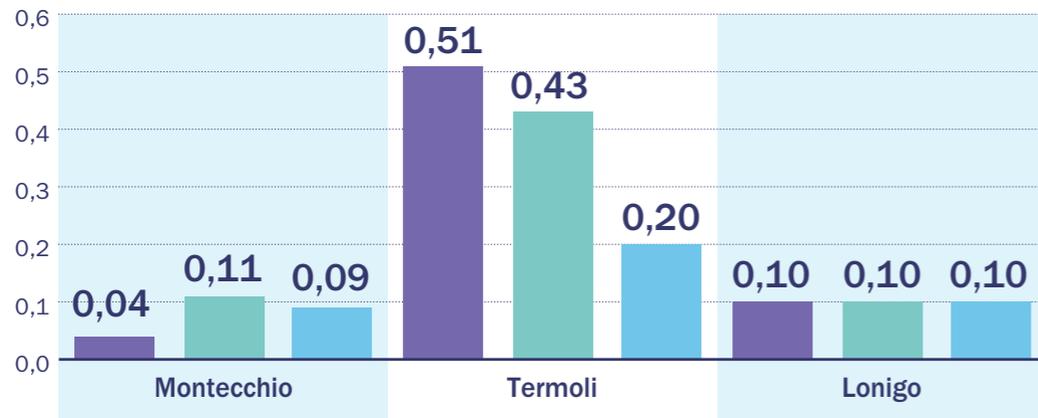
DATI IN %

- 2022
- 2023
- 2024

Anche nel 2024 non si sono verificati incidenti mortali o infortuni gravi e non sono state registrate malattie professionali.

Per ridurre ulteriormente il numero di infortuni e migliorare gli ambienti lavorativi, abbiamo introdotto processi per la consultazione che prevedono la partecipazione dei lavoratori, con la possibilità di ricevere segnalazioni tramite un sistema di comunicazione bidirezionale. Attraverso le dashboard presenti nei reparti, i lavoratori sono costantemente aggiornati in merito alle misure intraprese per garantire salute e sicurezza.

Ciò è possibile grazie ai comitati di stabilimento - i cui verbali sono consultabili da tutta la popolazione aziendale - e ai comitati ditte terze, i quali coordinano e coinvolgono tutti i **contractors** presenti nei siti produttivi. La partecipazione e la consultazione dei lavoratori è inoltre garantita in accordo agli adempimenti previsti dalla normativa vigente (riunione ex art. 35 e dai sopralluoghi con RLSSA - Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, Salute e Ambiente). Nel 2024, il 100% della forza lavoro nei tre siti è stato rappresentata in comitati formali congiunti di gestione-lavoratori per la salute e la sicurezza.



INDICE DI GRAVITÀ DEGLI INFORTUNI

NUMERO

- 2022
- 2023
- 2024

## FIS Safety Days



Nel corso del 2024 si sono tenuti degli incontri in tutti gli stabilimenti per sensibilizzare la popolazione aziendale sull'importanza di adottare comportamenti corretti al fine di ridurre al minimo incidenza e frequenza degli infortuni. Durante i FIS Safety Days il personale può apprendere le migliori pratiche di EHS attraverso numerose sessioni di lavoro, all'interno di gruppi eterogenei per competenze e seniority.

Nelle settimane successive agli incontri, questo ha consentito di instaurare confronti tra colleghi in un'ottica di miglioramento continuo delle tematiche di sicurezza. Il successo dell'iniziativa ci ha indotto a pianificare già nuovi appuntamenti per il 2025.

0

Incidenti mortali o infortuni gravi

100%

Forza lavoro nei comitati EHS



### GESTIONALE EHS

Nel sito di Lonigo è partita la sperimentazione del gestionale EHS per analizzare gli andamenti degli indicatori di sicurezza e ambientali in tempo reale e ottimizzare le tempistiche.

Al fine di aumentare la consapevolezza del rischio nei luoghi di lavoro, in quattro distinti momenti dell'anno abbiamo erogato in tutti gli stabilimenti una formazione *ad hoc* per la prevenzione di incidenti rilevanti (Formazione Seveso D.Lgs 105/2015) e - contestualmente - riportato all'interno del piano di emergenza interno le misure di sicurezza da adottare in caso di emergenza ambientale.

**L'importanza riservata alla formazione è stata sancita dall'aumento di un'ora pro-capite riservata, nel 2024, alla formazione individuale, per il raggiungimento di un totale di 12 ore.**

Nel 2023 presso il sito di Lonigo è partita la sperimentazione del gestionale EHS con l'obiettivo di analizzare, tramite *dashboard*, gli andamenti dei diversi indicatori di sicurezza ed ambientali in tempo reale. Il nuovo gestionale ci consente anche di effettuare *audit* digitali direttamente sul campo. In questo modo è possibile compilare il report "on site" ottimizzando le tempistiche.

La digitalizzazione di queste procedure ci consente di aggiornare la mappatura dei rischi e di inserire la gestione degli eventi anomali.

Nel 2024 questa fase pilota si è conclusa positivamente e così il **DVRe (Documento di Valutazione Rischi elettronico)** è stato adottato anche dal sito di Montecchio Maggiore, mentre entro la metà del 2025 sarà operativo anche nel sito di Termoli.

Siamo fortemente impegnati anche nella gestione delle sostanze pericolose utilizzate: analizziamo ogni nuova introduzione nei nostri stabilimenti per garantirne l'utilizzo in sicurezza da parte del nostro personale. Valutiamo costantemente l'impatto dei materiali sul processo produttivo implementando soluzioni tecnologiche all'avanguardia per garantire il più efficace contenimento, la disponibilità degli idonei dispositivi di sicurezza e fornendo un training specifico ai dipendenti coinvolti, assicurando così la gestione in sicurezza di tutte le sostanze pericolose.

**Nel 2024 ci sono stati 11 *audit* di fornitori e terze parti, mentre nel 2025 procederemo a un *audit* integrato con Certiquality che ci permetterà di rinnovare tutte le ISO di cui disponiamo (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001)**

## App "in cloud"



L'ambizione, per il 2025, è di racchiudere i principali aspetti relativi all'EHS (mansioni, attestati, sorveglianza sanitaria, DPI) in una app "in cloud", grazie alla quale ogni dipendente potrà avere una panoramica tarata sul proprio profilo; questo ci consentirà di aderire a un approccio *data driven* che garantisca risposte rapide ed efficaci in un ambito strategico come quello HSE.

## I NOSTRI CLIENTI, LA NOSTRA QUALITÀ

Proprio perché siamo strettamente connessi alla loro *supply chain*, **i nostri clienti mostrano grande interesse per il nostro impegno in tema di sostenibilità**. Lo dimostra l'attenzione che dedicano alle **soluzioni adottate per ridurre le emissioni e contenere l'impatto ambientale, durante i momenti di confronto e le visite ai nostri stabilimenti**.

Per noi la sostenibilità è un aspetto che entra in gioco sin dalle primissime fasi tramite il supporto dallo sviluppo di prodotti dalle "early stages" fino alle fasi commerciali, non soltanto in un'ottica di efficienza e circolarità, ma pure tramite l'innovazione tecnologica che caratterizza i nostri reparti industriali.

Continuiamo a perseguire una strategia commerciale di consolidamento e ampliamento dei rapporti di *partnership* con clienti strategici. Questo impegno ci ha permesso di acquisire anche **nel 2024 una decina di nuovi progetti** - in fase commerciale e in fase clinica - e di consolidare le due alleanze strategiche strette nel 2023, che alimenteranno la nostra crescita negli anni a venire.

In particolare, sono previsti grossi sviluppi nel mercato

dell'*animal health*, che per le sue peculiarità costituisce un ambiente particolarmente favorevole per una CDMO come FIS che da tempo ha sviluppato una *business unit* dedicata.

**Il nostro portafoglio clienti si suddivide in custom e generics**. Per i clienti *custom* ottimizziamo i processi di grandissimi gruppi globali del *pharma* fornendo un supporto fattivo, mirato a raggiungere i loro obiettivi di sostenibilità e offrire risposte alle grandi ed emergenti tendenze terapeutiche relative per esempio a farmaci per diabetici, antiobesità, antivirali e oncologici. Nel mercato dei generici offriamo invece un catalogo di molecole consolidato negli anni e focalizzato sul CNS (*Central Nervous System*).

Alla base di un cliente soddisfatto c'è sempre un prodotto e un servizio di qualità. Il nostro approccio trova il suo cardine le **Quality Management System** (QMS) sviluppato in accordo alla UNI EN ISO 9001:2015 e alle GMP (*Good Manufacturing Practices*). Si tratta dell'insieme di regole che definiscono metodi, mezzi e modalità di gestione nella produzione di prodotti farmaceutici, al fine di assicurare gli standard di qualità appropriati.

## Miglioramento continuo



Nel 2024 lo stabilimento di Montecchio Maggiore è stato oggetto di visita da parte della FDA (Food Drug Administration) che non ha registrato alcuna segnalazione o osservazione, confermando la qualità del nostro operare. Sempre nel 2024, AIFA (Agenzia Italiana del Farmaco) ha inoltre condotto un'ispezione su due dei nostri siti produttivi.

La frequenza di tali controlli è dovuta alla complessità della nostra organizzazione – che gestisce oltre cinquanta progetti all'anno - nella quale vengono impiegate tecniche e tecnologie molto diverse tra loro per produrre molecole complesse. L'ispezione ha dato esito positivo.

In aggiunta a questi ottimi risultati, nell'ottica di alzare sempre più il livello di performance, abbiamo lanciato un piano di miglioramento che vedrà pieno compimento tra il 2025 e il 2026 e prenderà il nome di *Quality Excellence Program*.

## I site quality council



Nell'ottica di orientare la cultura aziendale verso l'eccellenza qualitativa, nel 2024 ha preso avvio una nuova iniziativa: incontri mensili, nei tre stabilimenti, in cui le diverse funzioni aziendali discutono le metriche di valutazione e portano avanti approfondimenti su tematiche rilevanti. Da semplice resoconto della *quality* verso le altre funzioni, gli incontri stanno diventando un momento di discussione e crescita per tutta l'azienda.

Per FIS anche la sicurezza dei prodotti è imprescindibile. Condividiamo sempre con i nostri clienti le informazioni sulla composizione dei prodotti e sui potenziali rischi, garantendo questa condivisione in accordo al regolamento europeo REACH e rendendo le informazioni disponibili per ogni prodotto utilizzato anche per tutto il personale. In questa direzione proseguono gli sforzi per il miglioramento e la standardizzazione dei criteri di gestione dei principi attivi *high potent* (HPAPI), grazie a un progetto congiunto tra le funzioni Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE) e *Quality Assurance* (QA). L'efficienza del nostro sistema di controllo e qualità e la validità dello stringente protocollo di richiamo dei lotti venduti

- in caso di potenziale impatti sulla salute e la sicurezza dei consumatori - sono dimostrate dal **numero di richiami o ritiri dal mercato di prodotti FIS, pari a 0 nel 2024, nel 2023 ed anche nel 2022.**

Un aspetto significativo di miglioramento verso una maggiore *compliance* e sicurezza è rappresentato dagli interventi di digitalizzazione e di efficiente gestione dei documenti relativi ai nostri processi. Non si tratta unicamente di un cambiamento di carattere tecnologico, ma anche culturale, e a cascata investirà anche i reparti produttivi, che potranno migliorare la tracciabilità e facilitare il *data sharing* con appositi supporti tecnologici.

I reparti produttivi potranno migliorare la tracciabilità e facilitare il *data sharing* con appositi supporti tecnologici

0

Richiami o ritiri dal mercato di prodotti FIS

0

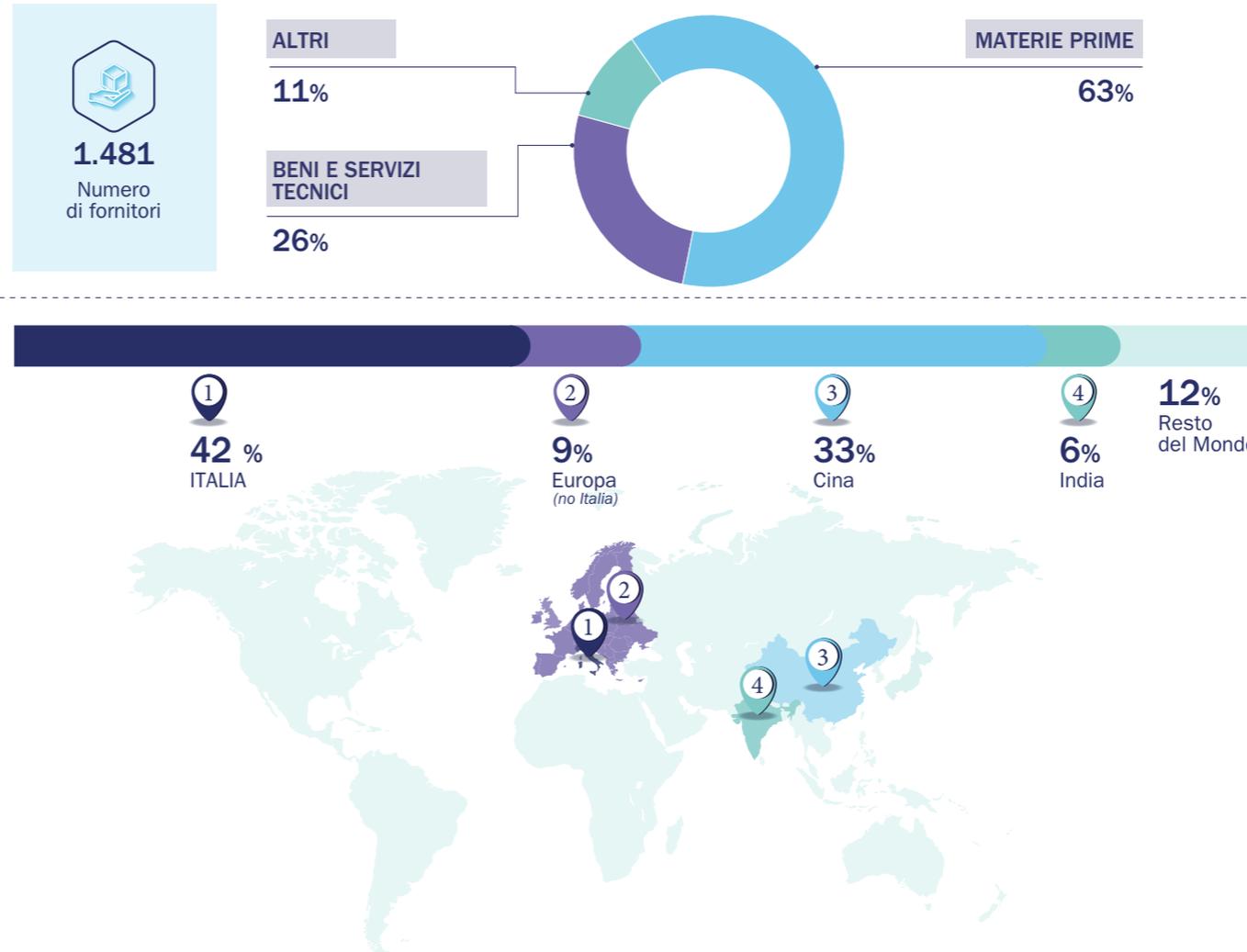
Osservazioni critiche derivanti da audit regolatori e di clienti

## I NOSTRI FORNITORI

Il mercato di fornitura in cui ci muoviamo per l'acquisto delle materie prime (*sourcing*) ha una dimensione globale: comprende quasi 40 paesi, con una forte concentrazione nell'Estremo Oriente, Cina in particolare. Abbiamo dunque deciso di presidiare da tempo l'area con un ufficio di rappresentanza a Shanghai. La struttura della catena di fornitura è centralizzata nel sito di Montecchio Maggiore, in provincia di Vicenza.

I principali **obiettivi per la nostra supply chain** sono:

- **creazione di valore**, tramite un approccio sostenibile, volto a garantire la piena *compliance* con gli aspetti di responsabilità sociale d'impresa, sicurezza, salute e ambiente e qualità dei prodotti;
- **gestione del rischio**, intesa come sua minimizzazione nella catena di fornitura, garantendo la *business continuity* grazie a un'ampia conoscenza e al costante monitoraggio del mercato di riferimento;
- **ottimizzazione dei costi**, attraverso la capacità di cogliere tempestivamente le migliori opportunità e innovazioni presenti nei mercati internazionali.



### FORNITORI

% E TIPOLOGIA

### VOLUME DI ACQUISTO PER PAESE

DATI IN %

## Ecovadis



Nel corso del 2025 si consoliderà il sistema di integrazione dei criteri HSE ed ESG all'interno del processo corrente di qualifica fornitori, storicamente e strategicamente centrato sul rispetto di rigorosi criteri di Qualità. Grazie ad Ecovadis potremmo eseguire una valutazione preliminare del livello di rischio di nuovi fornitori e monitorare quelli già presenti, per attivare azioni di ispezione in situ attraverso un Piano di *auditing* di respiro pluriennale. Questo servizio di *rating* ci ha permesso dal 2021 di valutare sulle tematiche chiave di sostenibilità i nostri principali fornitori, che nel 2024 hanno ottenuto un punteggio medio di 65 su 100, talvolta con rating medi ben sopra ai *benchmark* di riferimento.

In FIS siamo impegnati nella gestione della **catena di fornitura in modo sostenibile**, con particolare attenzione alle pratiche ambientali e sociali dei fornitori. L'impegno si concretizza in azioni mirate a promuovere comportamenti sostenibili lungo tutta la filiera, con l'obiettivo di generare un impatto positivo verso l'esterno.

Operiamo secondo principi di sostenibilità applicando il nostro **standard of business conduct**, entrato in vigore alla fine di quest'anno sostituendo il precedente codice etico, anche ai nostri fornitori. Documento che contiene principi di responsabilità etica, ambientale e sociale: vogliamo promuovere una condotta responsabile lungo tutta la catena del valore, garantendo che i nostri valori siano condivisi e rispettati anche dai partner commerciali. Nel 2024 il 10,3% dei fornitori ha firmato il nuovo *standard of business conduct*. Con la medesima filosofia, integriamo nei contratti con i fornitori esplicite clausole sociali e ambientali. Volendo verificare lo stato dei nostri fornitori sulle tematiche di sostenibilità, ci siamo dotati di *tools* informatici per valutare il rischio in termini di sostenibilità ambientale e sociale lungo la catena di fornitura, riservandoci la possibilità di effettuare approfondimenti tramite questionari ed

eventualmente *audit on site*. Ci avvaliamo anche del **monitoraggio del rating Ecovadis**, ampliando notevolmente il parco fornitori su cui il monitoraggio è attualmente attivo. **Nel 2024, il 68% dei fornitori target ha effettuato e condiviso la valutazione di sostenibilità tramite Ecovadis.** Inoltre, quest'anno, nell'ambito della formazione avviata sui temi di sostenibilità, il 9% dei *buyer* ha ricevuto formazione su tematiche di sostenibilità sociale e ambientale: è un primo passo a cui seguiranno ulteriori obiettivi di formazione per la Funzione *procurement*.

Il nostro **ufficio di Shanghai** effettua un monitoraggio dei fornitori strategici in Estremo Oriente; poter fare affidamento sul personale FIS in loco ci ha permesso di anticipare le problematiche emerse finora, rimanendo in stretto e costante contatto coi fornitori. Qui possiamo ormai contare sulla conoscenza di oltre 100 *vendor*, sia per le materie prime sia per i principali prodotti, garantendo e mantenendo elevati standard qualitativi. In un'ottica di *derisking* e per rispondere alle richieste dei nostri clienti, **stiamo guardando con interesse al mercato indiano**, anche per assicurare la *business continuity* in vista di futuri cambiamenti dello scenario legislativo internazionale.



### PERSONALE IN LOCO

In Estremo Oriente possiamo fare affidamento su oltre 100 *vendor*, per le materie prime e per i principali prodotti. Questo ci ha permesso di anticipare le problematiche, restando in stretto contatto con i fornitori.

Ci occupiamo direttamente delle spedizioni di materie prime più critiche e di maggior valore, avvalendoci dei più fidati operatori di *shipping*. Il trasporto è principalmente marittimo, ma negli ultimi anni siamo ricorsi alla via aerea per prodotti premium. Le tensioni geopolitiche incidono sul trasporto marittimo, ma, al momento, nonostante abbiano provocato un aumento strutturale dei costi, non hanno determinato l'interruzione della catena di fornitura. Per ottimizzare gli investimenti ci siamo dotati di un **sistema di tracciamento navale** così da essere in grado di conoscere in tempo reale la rotta su cui viaggiano i nostri container e determinare, a cascata, gli extra in termini di tempo e costi.

Al fine di irrobustire la catena di fornitura, abbiamo messo a punto un **sistema APS (Advanced Planning & Scheduling)** che ci permette di migliorare il supporto decisionale nell'ambito dei processi di produzione e logistici, in una logica di *supply chain "end to end"*. Questo ha determinato una significativa riduzione dei *lead time* produttivi e la capacità di identificare eventuali inefficienze di processo, prima che possano generare criticità o rallentamenti operativi.

## COMUNITÀ E IL TERRITORIO

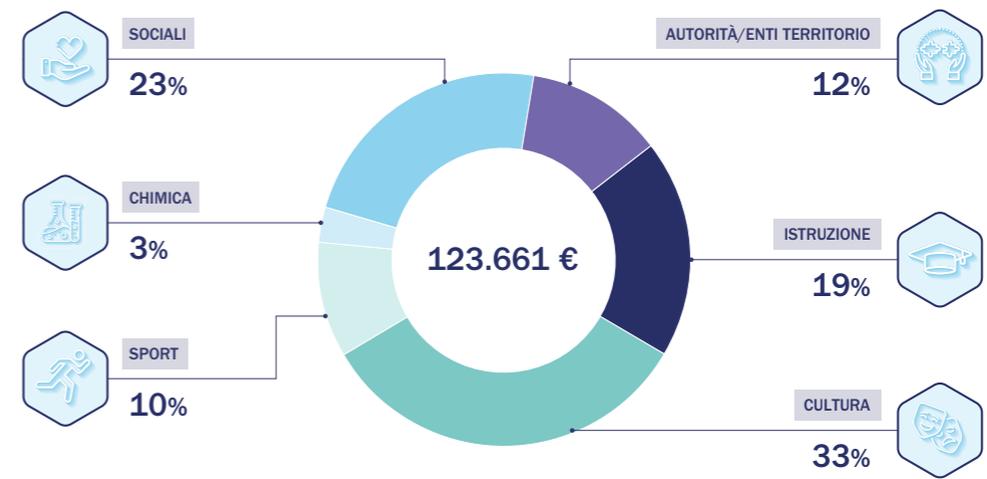
**Le attività di CSR sul territorio sono fondamentali per costruire e migliorare la qualità della vita delle comunità e promuovere uno sviluppo sostenibile.** Collaboriamo con autorità e ONG locali per assicurare sostegno alle persone in difficoltà e tutelare i diritti umani degli *stakeholder* esterni. Consapevoli del nostro ruolo, siamo in prima linea nel sostenere e rispondere alle esigenze dei territori in cui operiamo per creare un impatto positivo, contribuendo a iniziative che generano valore diffuso. Contribuiamo all'operato di realtà accumulate dall'impegno verso lo sviluppo culturale, ambientale e di sostegno a soggetti socialmente svantaggiati, in linea con la nostra policy CSR. Nel 2024 abbiamo erogato circa **30 contributi in favore di progetti ed enti nei territori** dove sorgono gli stabilimenti FIS, dato in linea con il trend dell'ultimo triennio e per il futuro intendiamo fare anche di più. Prosegue il nostro impegno con gli istituti scolastici: abbiamo attivato due progetti con i teatri di Lonigo e Arzignano, espressamente rivolti al mondo degli studenti, rendicontati nel cluster "cultura". Inoltre, lo storico progetto "Diario FIS" ha salutato la produzione delle

consuete 4.000 copie distribuite alle scuole e ai dipendenti FIS, per sensibilizzare le nuove generazioni sui temi della chimica e della sostenibilità.

In collaborazione con l'universo scolastico promuoviamo attività come visite scolastiche ai nostri siti produttivi, giornate di orientamento per la scelta del percorso universitario, donazioni di materiali didattici, attivazione di stage universitari e percorsi di alternanza scuola-lavoro.

### EROGAZIONI 2024

DATI IN %



4



# La soluzione per un pianeta più **verde**

# Sintesi per una chimica green

Siamo una CDMO (*Contract Development and Manufacturing Organization*) del settore chimico-farmaceutico, contraddistinto da un impiego intensivo di materie prime ed energia, con conseguente impatto potenziale anche sulle matrici ambientali, per questa ragione anche nel corso del 2024 abbiamo monitorato e valutato i rischi ambientali per il 100% dei nostri siti operativi. **Ci impegniamo da anni nella gestione responsabile delle tematiche ambientali**, con particolare attenzione alla gestione efficiente dei consumi

energetici, alla sicurezza e salute dei consumatori finali dei nostri prodotti, alla tutela della biodiversità anche con un controllo attento dei residui potenziali di API derivanti dai nostri processi di sintesi; In aggiunta a questo, strategici sono per noi la riduzione dell'uso delle risorse idriche e la qualità delle acque di scarico, la riduzione dell'inquinamento atmosferico, dei rifiuti e l'uso responsabile di materiali e sostanze chimiche. Anche nel 2024, il 100% dei nostri siti è coperto dalla certificazione ISO 14001, rappresentando

il 100% della popolazione aziendale e le nostre attività. Questo impegno si traduce in azioni concrete volte a generare un impatto positivo sull'ambiente e sulla società. Svolgiamo **un'incessante attività di ricerca e sviluppo** dove il **recupero** e il **riciclo** restano priorità fondamentali nel nostro approccio all'industrializzazione dei processi chimici. In questo percorso la **costante digitalizzazione e automazione degli aspetti di produzione** è per noi un elemento innovativo e distintivo.

100%

Rischi ambientali  
monitorati

100%

Siti coperti  
da certificazione  
ISO 14001

I clienti ci scelgono perché siamo partner d'eccellenza,  
riconoscendo la nostra capacità di scalare i processi  
in modo rapido, efficiente e sostenibile

## PROCESSI PRODUTTIVI SOSTENIBILI

Ogni anno **investiamo circa il 3% del nostro fatturato in ricerca e sviluppo** - un dato superiore alla media europea del settore - per consentire ai nostri chimici di esplorare nuovi sentieri verso la **“chimica verde”**. Il settore farmaceutico è fortemente normato e non sempre è possibile modificare le sintesi chimiche sviluppate per conto dei nostri clienti. Nonostante i limiti oggettivi, continuiamo a perseguire la linea di frontiera dell’innovazione e siamo pronti a cogliere le migliori opportunità: al fine di rafforzare i numerosi progetti in *pipeline* per il 2025 abbiamo **aumentato sia il personale R&D (+10%) sia il budget disponibile**.

La funzione R&D (*Research and Development*) è essenziale per presidiare i temi di circolarità, soprattutto per quanto attiene il design di processo - portato avanti in stretta collaborazione con i clienti *custom* - e per trovare vie di recupero di alcune materie prime. Da un triennio abbiamo introdotto a livello industriale l’applicazione della **“Flow Chemistry”**, tecnologia che ci consente di controllare puntualmente i parametri di reazione garantendo efficienza e sicurezza: Nel 2024 questa tecnica ha riscosso grande interesse da parte dei nostri clienti, con un sensibile aumento di richieste di avvio di nuove progettualità. La maggiore domanda spingerà investimenti per esplorare tutte le potenzialità di questa tecnica.

## LE NOSTRE FASI DI PROCESSO



**Continuiamo a perseguire la linea di frontiera dell’innovazione, pronti a cogliere le migliori opportunità: per il 2025 abbiamo aumentato il personale e il budget R&D**

## La gestione dei peptidi

Gli sforzi dell'industria farmaceutica per prodotti antidiabetici ha dato nuovo slancio all'utilizzo dei **peptidi**, che stanno riscuotendo un grande successo.

Per questo un nostro gruppo di lavoro dedicato sta studiando come gestire al meglio la complessità di queste molecole, ottimizzando i processi di cristallizzazione e isolamento su larga scala.

Non esiste sostenibilità senza misurazione degli impatti. Dal 2021 lavoriamo al **monitoraggio del PMI (Product Mass Intensity)**, parametro che misura la quantità complessiva di materiali utilizzata per produrre una certa massa di prodotto e ne descrive indirettamente l'impatto ambientale; fine ultimo della quantificazione del PMI è monitorare ogni sintesi chimica, per ottimizzarne lo sviluppo

fino alla produzione industriale. **Per il 2024 il risultato è stata una riduzione media del 15,7% del PMI, performance migliore rispetto all'obiettivo fissato al 15%.**

Abbiamo deciso di **legare gli obiettivi individuali dei nostri chimici (MBO)** anche **al raggiungimento di determinati indici di sostenibilità in laboratorio**, primo fra tutti proprio il PMI. Ci avvaliamo inoltre del **customer satisfaction index** con cui chiediamo ai nostri clienti di valutare il nostro lavoro di R&D. **Oggi questo indice si attesta su un punteggio di 4 punti su 5.** Si tratta di risultati che mantengono i nostri ricercatori motivati e sempre più tesi a una maggiore soddisfazione del cliente. Per FIS non esiste ricerca e sviluppo senza un dialogo proficuo con il mondo universitario. Nel 2023 abbiamo finanziato una Borsa di studio presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'**Università degli Studi di Trieste** su nuovi approcci analitici per le verifiche del *cleaning* dei nostri *equipment*. Abbiamo finanziato anche un dottorato presso il Dipartimento di **Ingegneria Chimica dell'Università di Padova** sullo sviluppo di metodologie statistiche per valutare l'efficacia dei processi e la loro ottimizzazione.

Con nostra soddisfazione e orgoglio, FIS sia stata invitata a partecipare (unica realtà privata italiana) al **Progetto Europeo Horizon 2022 - NextBase**, che nel 2024 ha visto partire i 6 dottorati di ricerca. Quattro università europee e due aziende stanno lavorando congiuntamente per affrontare la sfida della sostituzione dei metalli nobili nelle reazioni chimiche, poiché hanno un forte impatto, non soltanto per via del loro prezzo crescente, ma anche in termini di emissioni di gas climalteranti dovuti alla loro estrazione. Per questi motivi, la sostituzione di metalli come Palladio, Rodio o Platino con altri più abbondanti ed economici come Ferro, Rame e Nichel sta diventando un obiettivo sempre più strategico anche in termini di sostenibilità ambientale.



### RIDUZIONE DEI PMI

Nel 2024 su 9 progetti analizzati 7 hanno mantenuto in fase di industrializzazione la riduzione del PMI. Durante le fasi di sviluppo abbiamo iniziato a misurare la riduzione di CO<sub>2</sub> e *water intensity* con risultati incoraggianti. Rispettivamente abbiamo ottenuto una riduzione del 4,5% di CO<sub>2</sub> e del 27% di acqua utilizzata nelle sintesi.

# 4/5

Punteggio ottenuto da FIS nel customer satisfaction, index

## IL CONTRIBUTO DELLA DIGITALIZZAZIONE

Guidati dalla Direzione *Operation*, in FIS siamo impegnati nella digitalizzazione dei processi industriali, convinti sia un abilitatore essenziale per rendere il nostro *business* più sostenibile.

Da alcuni anni lavoriamo al progetto **Historian** - repository funzionale che risponde alle GMP e rende fruibile un ampio set di dati per ottimizzare i processi - che nei primi mesi del 2025 raggiungerà la prima fase di implementazione. Rappresenta **un passaggio fondamentale per l'evoluzione di FIS**: da azienda che lavora sui prodotti ad azienda che lavora sui dati (*data driven*), incrementando ulteriormente la nostra capacità di individuare con tempestività e precisione eventuali anomalie.

# ESG

Software soluzione per la raccolta kpi di sostenibilità

In futuro vorremmo estendere l'uso di dati anche per fini predittivi per correggere potenziali anomalie.

Abbiamo intrapreso la via della digitalizzazione, e questo comporta un'attenta riflessione sulla nostra organizzazione. In FIS siamo protesi verso l'introduzione di nuove competenze di *data analysis* e *data science* destinate a giocare un ruolo strategico nell'efficientamento dei processi aziendali.

La vista futura è orientata a integrare nel nostro processo il **MES - Manufacturing Execution System**, un software di gestione automatica della produzione, che permetterà di tenere sotto controllo i parametri dei processi di produzione in ogni momento.

Nel corso del 2024 abbiamo iniziato ad approntare questo cambiamento attraverso una iniziale fase di *design*.

# MES

Software per la gestione automatica della produzione

## Evoluzione IT



**Un importante contributo alla digitalizzazione proviene dalla direzione IT che oltre a occuparsi dell'application modernization, a supporto di tutte le altre direzioni, sostiene le innovazioni integrate nella Direzione operations.** Nel 2024 le energie sono state rivolte alla finalizzazione del progetto **PLANA**, con l'obiettivo di monitorare e migliorare i KPI della produzione e, sul fronte della sostenibilità, all'implementazione di un **ESG software**. Questo è un passaggio fondamentale, perché ci permette di aggregare i dati sulla sostenibilità - sulla base dei principali standard internazionali - in modo centralizzato, migliorando non solo l'efficienza operativa e l'integrità dei dati, ma anche garantendo una maggiore trasparenza e capacità di rispondere tempestivamente alle esigenze degli *stakeholder*.

Nel 2024 abbiamo dato il via al grande progetto: il **Cleaning Validation Manager**, che punta a garantire un'accurata gestione dei reattori tra una produzione e l'altra, evitando errori nella programmazione delle fasi e nelle operazioni di pulizia. La piena operatività è prevista nel 2025, quando introdurremo una nuova pratica che vedrà **la transizione di molti documenti cartacei usati in produzione verso sistemi digitalizzati**.

## ECONOMIA CIRCOLARE E RIFIUTI

In ottica di economia circolare, qualsiasi soluzione che ci permette di ridurre gli scarti interni e aumentare la capacità di recupero e riciclo di materie prime e altre sostanze, che entrano nel processo industriale, in FIS è essenziale.

**Ci impegniamo, anche attraverso opportune partnership, ad adottare le migliori tecnologie per smaltire i reflui di produzione.**

Stiamo lavorando per ottimizzare il nostro processo circolare; consapevoli che ben l'80% degli impatti ambientali è imputabile alla fase di design di un nuovo prodotto, per questo **puntiamo a effettuare alcuni screening dei flussi uscenti già in fase di sviluppo.** Una volta caratterizzati i flussi verificiamo se ci sia la capacità tecnica di recuperare o valorizzare in altre filiere il materiale, per fare ciò è necessario una continua comunicazione tra funzioni, rac-

cogliendo le informazioni necessarie a definire la strategia di circolarità del progetto prima della fase commerciale di produzione. Nel 2024 abbiamo introdotto nell'organizzazione la figura del **circular economy specialist**, per affiancare le funzioni nello studio sistemico delle potenzialità di recupero e circolarità dei processi.

Al fine di implementare questi programmi di recupero abbiamo instaurato partnership con recuperatori presenti nella *value chain*. Esempio virtuoso di questo processo è il **recupero di catalizzatori**, ricchi di metalli preziosi.

In tutti i nostri stabilimenti **abbiamo consolidato la capacità di recuperare i solventi**, grazie ad avanzatissimi reparti di distilleria che ci permettono di contribuire in maniera significativa al disaccoppiamento (*decoupling*) tra crescita economica e consumo di materie prime, incentivando il loro riutilizzo.

## SOLVENTI RICICLATI\*



\* La percentuale si riferisce alla quantità di solventi complessivamente riciclati e utilizzati nuovamente nella medesima sintesi chimica di provenienza. Il dato non rappresenta il tasso di riciclo rispetto al consumo totale di solventi di FIS.

Nel 2024 abbiamo introdotto  
la figura del *circular  
economy specialist*

Nel nostro **percorso di riduzione dei rifiuti**, il recente **ammodernamento dell'inceneritore di Lonigo** ha rappresentato una tappa significativa in quanto consente:

- una più efficace ed efficiente gestione dei rifiuti, evitando di smaltire all'esterno;
- il recupero di energia, controllando le emissioni con sistemi di abbattimento all'avanguardia.

Come l'anno precedente, il 2024 si è rivelato un anno sfidante sotto il profilo della produzione di rifiuti.

Stiamo affrontando la situazione anche intensificando l'uso della **depurazione biologica** in modo da ridurre le acque destinate a incenerimento e stringendo *partnership* coi nostri fornitori di servizi di recupero. La performance 2024 del KPI numero 3 è dovuta all'incremento di rifiuti salini inviati a smaltimento esterno e alla contrazione della domanda dalle filiere di recupero per talune tipologie di solventi, con particolare riferimento ai settori industriali dell'automotive e della chimica. In generale, tutti i nostri indicatori di intensità evidenziano un peggioramento delle prestazioni che tutta-

via è giustificato da un notevole cambio del nostro portfolio prodotti, che prevede inferiori volumi di materiali venduti ma di complessità significativamente superiore, la cui sintesi chimica avviene con un consumo più elevato di materiali, energia e acqua. Grazie al sistema di gestione di rifiuti implementato nel 2024 il 100% dei rifiuti totali derivanti dalle operazioni aziendali è stato deviato dalle discariche.

Il 70% dei rifiuti derivanti dalle operazioni aziendali viene inviato a sistemi di recupero esterni (26%) o a incenerimento interno (44%).

**RIFIUTI A SMALTIMENTO ESTERNO E RIFIUTI A RECUPERO ESTERNO**

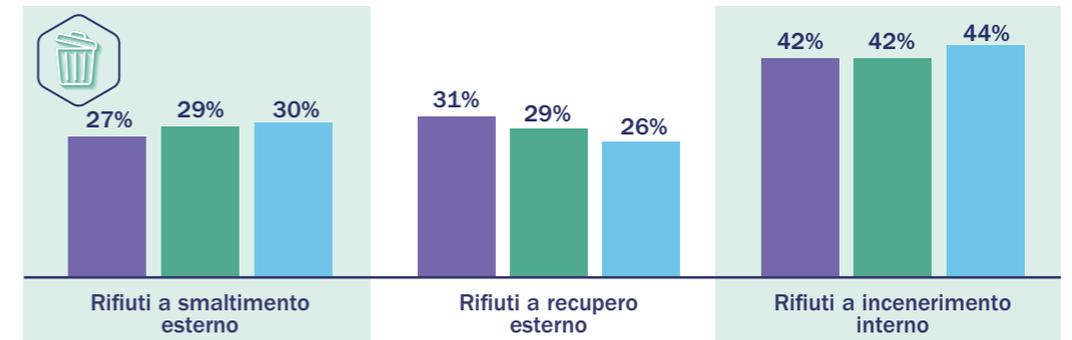
KPI#3 FRAMEWORK

- 2022
- 2023
- 2024

**RIFIUTI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI PRODOTTI**

(tons)

\* Per tonnellata di prodotto si intendono i quantitativi totali di prodotti fatturati nell'anno solare di riferimento



	2022	2023	2024
<b>Rapporto Rifiuti S/R (Target #3)</b>	88%	97%	114%

## ENERGIA ED EMISSIONI

Siamo una realtà energivora e per questo ci impegniamo nella transizione da fonti di combustibile ad alta intensità di carbonio ad alternative a minore intensità; **siamo alla costante ricerca di un mix energetico che ci permetta di essere competitivi, ma allo stesso tempo riduca il nostro impatto sul clima, utilizzando le migliori tecnologie per l'abbattimento delle emissioni.**

Attualmente, il nostro consumo energetico diretto dipende principalmente da combustibili fossili (con predominanza del gas naturale) impiegati per riscaldamento e cogenerazione, mentre una componente minore è destinata ai processi di incenerimento dei rifiuti. Da tempo, **abbiamo orientato i nostri investimenti verso l'efficientamento energetico con l'identificazione e implementazione di soluzioni tecnologiche innovative per la decarbonizzazione, con particolare attenzione alle strategie di elet-**

**trificazione dei consumi.** Sono interventi fondamentali nel nostro percorso di transizione energetica, finalizzato all'obiettivo di soddisfare l'intero fabbisogno energetico aziendale attraverso fonti rinnovabili, minimizzando le emissioni di CO<sub>2</sub>.

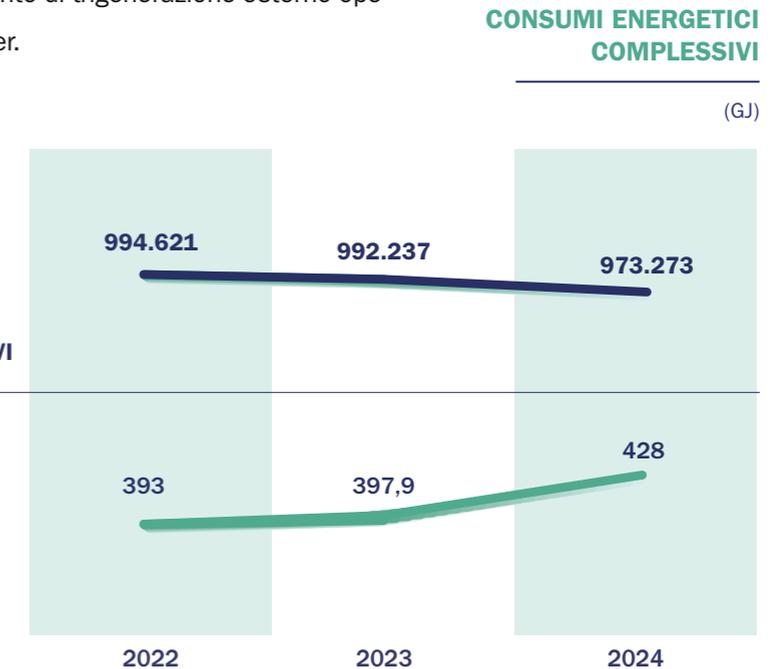
Quest'anno abbiamo acquistato circa 75.000 Mwh di energia elettrica da fonti rinnovabili, pari a circa il 57% del nostro fabbisogno elettrico complessivo. Nel 2024 i consumi di energia, diretti e indiretti, si sono attestati a livelli simili rispetto all'anno precedente, con valori costanti in tutti gli stabilimenti. È possibile notare un trend in leggero aumento dei consumi complessivi per lo stabilimento di Lonigo legati all'aumento della produzione. Nel 2024 è invece aumentato l'indicatore di intensità dei consumi per unità di produzione come già descritto in precedenza. Le nostre emissioni di Scope 1 hanno come fonti principali la combustione del metano, l'incenerimento di una

parte dei rifiuti prodotti nei nostri impianti e l'ossidazione termica degli sfiati di processo. Per quanto concerne le emissioni di Scope 2, queste sono interamente riconducibili all'energia elettrica prelevata dalla rete nazionale o dal contributo dell'impianto di trigenerazione esterno operato da un nostro partner.



**TOTALE CONSUMI ENERGETICI COMPLESSIVI (GJ)**

**CONSUMI ENERGETICI TONNELLATA DI PRODOTTO (GJ)/TON\***



\* Per tonnellata di prodotto si intendono i quantitativi totali di prodotti fatturati nell'anno solare di riferimento.

## EMISSIONI DI GAS SERRA DIRETTE E INDIRETTE

KPI#1 FRAMEWORK (tons CO<sub>2</sub>)

<b>Emissioni dirette e indirette (Scope 1 + Scope 2*)</b>	<b>101.370</b>
<b>Intensità emissiva (Tons CO<sub>2</sub> / Tons Prodotti)</b>	<b>44,6</b>

\* Market based.

Proseguendo il percorso di analisi delle emissioni **Scope 3** avviato nel 2023, i dati raccolti nel 2024 confermano che l'approvvigionamento di materie prime e servizi rappresenta il contributo più significativo, costituendo la parte rilevante delle emissioni generate lungo la catena del valore. Questi risultati ci hanno confermato la strategicità di sviluppare azioni mirate sia all'incremento della circolarità dei materiali impiegati nei processi produttivi, sia all'ottimizzazione dei processi stessi come leve fondamentali per ridurre l'impronta carbonica complessiva dell'organizzazione.

Riguardo le nostre attività produttive, ci impegniamo a ridurre le emissioni in atmosfera e a mitigare le emissioni, cercando continuamente tecnologie all'avanguardia. Perché assieme alle emissioni di gas serra, i nostri impianti generano emissioni di altre sostanze come ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx), composti organici volatili (VOC), particolato (PM) e monossido di carbonio (CO).

Le emissioni più elevate sono quelle di ossidi di azoto (NOx), per le quali si nota un andamento in netta diminuzione rispetto l'anno precedente (-45%). Tale riduzione deriva principalmente da una **riduzione considerevole avvenuta a Lonigo** grazie al sistema di filtrazione DeNOx recentemente introdotto con il revamping del forno inceptor.

Sul fronte energetico, abbiamo deciso di non proseguire con il programma internazionale "Energize". Tuttavia,

i nostri sforzi alla ricerca di soluzioni energetiche rinnovabili non si sono arrestati e nel primo semestre 2025 aderiremo allo strumento "**energy release**", finalizzato a promuovere gli investimenti in capacità di generazione di energia elettrica da fonti rinnovabili. Nei nostri stabilimenti continuiamo a implementare miglioramenti tecnologici per innalzare la nostra efficienza. **Nel 2024 a Lonigo è entrato in funzione il nuovo impianto di trigenerazione**, destinato a contribuire alla produzione di elettricità, calore e frigoriferie, utili a migliorare l'efficienza e la diversificazione energetica del sito produttivo. La produzione "on site" ci permette anche di ridurre le perdite che avvengono quando ci approvvigioniamo dalla rete nazionale. A completamento dell'articolato quadro di interventi di efficienza energetica, abbiamo installato in tutti i siti degli **inverter per modulare e ottimizzare il consumo energetico**.

## Energy release



L'energia è centrale per il nostro business, per questo cerchiamo soluzioni innovative per diversificare le fonti. Tra queste c'è il bando *Energy Release* del GSE (Gestore dei Servizi Energetici), un'opportunità per accedere ad energia a prezzo vantaggioso, sostenendo la realizzazione di nuovi impianti di energia rinnovabile, anche in forma aggregata, per incentivare la transizione energetica e la competitività Italiana con il resto d'Europa.

A Lonigo abbiamo sostituito l'autoproduttore di azoto gassoso con uno più grande. Nel frattempo, a **Termoli** ci sono stati due interventi significativi: da un lato abbiamo **ottimizzato l'utilizzo dell'azoto liquido**, installando delle specifiche valvole e dei sensori per la *polmonazione* delle cisterne e dei reattori, che ci consente di utilizzare l'azoto senza sprechi; dall'altro abbiamo **sostituito il sistema *aircooler* che regola la condensazione di vapore in stabilimento** al fine di migliorare anche l'uso del gas naturale.

-45%

Emissioni  
di ossidi di azoto  
(NOx)

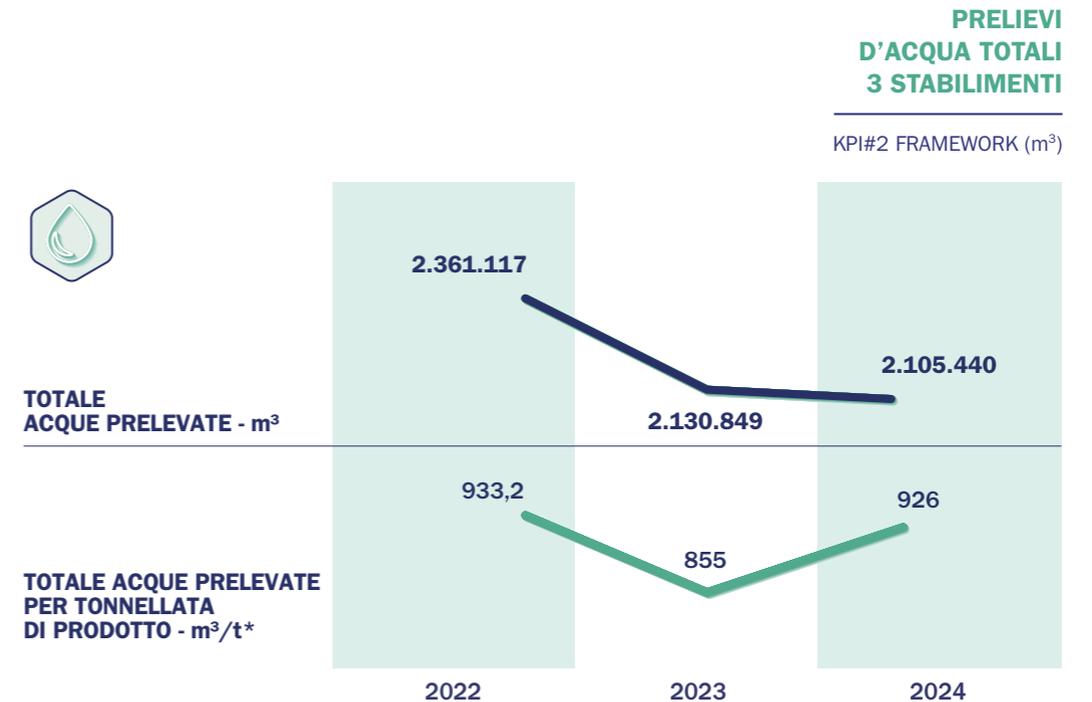
Per il nostro *business*  
l'approvvigionamento energetico  
è fondamentale, per questo siamo  
costantemente alla ricerca  
di sistemi di diversificazione  
delle fonti

## ACQUA

L'impegno di FIS verso un uso responsabile della risorsa idrica è stato formalizzato con l'inclusione di uno specifico KPI idrico nel **framework di sostenibilità** collegato all'emissione del nostro bond: **l'obiettivo è conseguire entro il 2026 una riduzione del 20% nel consumo di acqua dolce rispetto ai livelli del 2020**. Le nostre fonti di approvvigionamento variano in base alla localizzazione degli stabilimenti. Nei siti di Montecchio Maggiore e Lonigo impieghiamo prevalentemente acque sotterranee, mentre l'impianto di Termoli fa ricorso a risorse idriche superficiali. I risultati conseguiti sono significativi: nonostante negli ultimi 15 anni l'azienda abbia quadruplicato sia il fatturato che l'organico, **i prelievi idrici totali hanno registrato una progressiva diminuzione**. Sebbene nel 2024 si sia confermato il trend in diminuzione dei prelievi idrici, quest'anno la quantità di acqua prelevata per tonnellata di prodotto risulta essere superiore al 2023, in conseguenza del già citato effetto di cambiamento della complessità del nostro portfolio prodotti.

FIS si impegna a monitorare, in tutti i siti produttivi, la presenza di API - principi attivi farmaceutici - all'interno delle acque industriali trattate dall'impianto biologico, nonché da ulteriori sistemi di filtrazione esistenti (ultrafiltrazione, osmosi inversa etc.) per prevenire rischi alle persone e all'ambiente, in particolar modo alla biodiversità. Oggi siamo attivi nella **riduzione della nostra impronta idrica**, tramite l'integrazione di tecnologie e strumenti innovativi: il progetto più importante è rappresentato dall'applicazione di pratiche di **"Zero Liquid Discharge"** (ZLD), implementate presso lo stabilimento di Montecchio Maggiore e avviato negli ultimi mesi del 2024. Lo scopo è potenziare e migliorare il trattamento delle acque reflue industriali, già trattate dell'esistente impianto chimico-fisico e biologico, al fine di riutilizzare l'acqua nei servizi di stabilimento. Questo sistema permette di **azzerare gli scarichi esterni**, precedentemente inviati in fognatura consortile, consentendoci allo stesso tempo di **ridurre drasticamente i consumi di acqua prelevata da pozzo**. Inoltre, abbiamo la possibilità di recuperare energia termica dall'impianto di incenerimento,

alimentando in modo efficiente la fase di evaporazione a multiplo effetto, utilizzando con maggiore efficienza l'energia di cui già disponiamo, il tutto a beneficio dell'ambiente.



\* Per tonnellata di prodotto si intendono i quantitativi totali di prodotti fatturati nell'anno solare di riferimento.

5



# Nota metodologica



# Un bilancio positivo e sostenibile

Questo **Report di Sostenibilità** copre le attività svolte da **FIS S.p.A.** durante il 2024, con dati, iniziative, progetti e azioni riferiti al periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2024. In alcuni casi, vengono citati fatti e dati relativi agli anni precedenti o in corso durante la redazione del Report, in quanto particolarmente significativi per comprendere il contesto aziendale.

Esso rappresenta l'**ottavo Bilancio di Sostenibilità** di FIS, pubblicato con cadenza annuale, attraverso cui l'azienda rende pubbliche a un'ampia varietà di stakeholder le proprie scelte, attività, risultati e il proprio impegno nell'ambito ESG (*Environment, Social e Governance*) verso un futuro sostenibile. Ciò è fondamentale per garantire una chiara comprensione delle attività di FIS e dei risultati raggiunti, dimostrando l'impegno, le iniziative e il continuo dialogo con i portatori d'interesse, in particolare i dipendenti.

Il documento è stato redatto seguendo i principi delle linee guida della *Global Reporting Initiative (GRI)* nella versione *GRI Standards* - il riferimento internazionale per la rendicontazione non finanziaria - al fine di offrire uno strumento comunicativo efficace e una rappresentazione precisa dei risultati, fornendo una misurazione concreta e quantitativa delle performance conseguite. In conformità agli *standard GRI*, il documento include dati e informazioni rilevanti selezionati mediante un'accurata analisi di materialità, che ha consentito di identificare le tematiche di sostenibilità più rilevanti per FIS e i suoi *stakeholder*. Dato che il contesto in cui opera FIS è rimasto invariato rispetto all'anno precedente, sono stati rendicontati i medesimi temi di sostenibilità rilevati come materiali dall'analisi di materialità effettuata nel 2024.

Le informazioni economiche, finanziarie e di *governance* provengono dalla Relazione sulla gestione, che approfondisce determinati aspetti, mentre i dati ambientali, sul personale e quelli relativi ad altri ambiti trattati nel documento sono raccolti direttamente presso i responsabili dei processi. Per assicurare la comparabilità temporale degli indicatori più significativi e consentire al lettore di valutare l'evoluzione delle performance, i valori attuali sono stati messi a confronto, mediante grafici e tabelle, con quelli dei due esercizi precedenti (2022 e 2023). La redazione del Report è coordinata e gestita dal *Sustainability Manager* di FIS e dal Responsabile della Comunicazione, in collaborazione con le diverse funzioni aziendali. In ultimo, le informazioni riferite al 2024 sono state oggetto di *assurance* esterna secondo la metodologia "limited assurance" da parte di PricewaterhouseCoopers S.r.l. Italia.



## INFORMAZIONI

Per informazioni sul report e i suoi contenuti rivolgersi a:  
[gabriele.lendaro@fisvi.com](mailto:gabriele.lendaro@fisvi.com)

6



**GRI**  
**Content index**  
**e allegati**

# GRI Content index

**Dichiarazione di utilizzo:** FIS Fabbrica Italiana Sintetici pubblica il rapporto in accordo ai GRI Standards per il periodo dal 1.1.2024 al 31.12.2024 con modalità “con riferimento agli standard GRI”.

**GRI 1 usato:** GRI 1: Foundation 2021

**Standard di settore GRI applicabili:** Nessuno standard settoriale applicabile

DISCLOSURE	POSIZIONE	OMISSIONI	
		REQUISITI OMESSI	SPIEGAZIONE
<b>INFORMATIVA GENERALE GRI 2</b>			
2 - 1 Dettagli organizzativi	pag. 16 - 20		
2 - 2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	pag. 58		
2 - 3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	pag. 58		
2 - 4 Revisione delle informazioni	pag. 58		
2 - 5 Assurance esterna	pag. 58		
2 - 6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	pag. 16 - 20		
2 - 7 Dipendenti	pag. 29 - 31, 62		
2 - 9 Struttura e composizione della governance	pag. 17		
2 - 10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	pag. 17		
2 - 11 Presidente del massimo organo di governo	pag. 17		
2 - 12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	pag. 9		
2 - 13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	pag. 9		
2 - 14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	pag. 9		
2 - 16 Comunicazione delle criticità	pag. 17		
2 - 22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	pag. 3		

2 - 23 Impegno in termini di policy	pag. 24
2 - 24 Integrazione degli impegni in termini di policy	pag. 24
2 - 27 Conformità a leggi e regolamenti	pag. 26
2 - 28 Appartenenza ad associazioni	pag. 20
2 - 29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	pag. 21 - 23
2 - 30 Contratti collettivi	pag. 29
<b>TEMI MATERIALI GRI 3</b>	
3 - 1 Processo di determinazione dei temi materiali	pag. 10
3 - 2 Elenco di temi materiali	pag. 11 - 12
<b>PRESENZA SU MERCATO GRI 202</b>	
3 - 3 Gestione dei temi materiali	pag. 29
202 - 2 Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	pag. 63
<b>PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO GRI 204</b>	
3 - 3 Gestione dei temi materiali	pag. 43 - 45
<b>ANTICORRUZIONE GRI 205</b>	
3 - 3 Gestione dei temi materiali	pag. 24 - 25
205 - 1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	pag. 24 - 25
205 - 2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	pag. 24 - 25
205 - 3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	pag. 24 - 25, 70
<b>TASSE GRI 301</b>	
3 - 3 Gestione dei temi materiali	pag. 27
207 - 1 Approccio alle imposte	pag. 27
207 - 2 Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	pag. 27
<b>MATERIALI GRI 301</b>	
3 - 3 Gestione dei temi materiali	pag. 51
301 - 2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	pag. 70 - 72

**ENERGIA GRI 302**

3 - 3 Gestione dei temi materiali	pag. 53
302 - 1 Consumo di energia interno all'organizzazione	pag. 73 - 74
302 - 3 Intensità energetica	pag. 74
302 - 4 Riduzione del consumo di energia	pag. 53

**ACQUA ED EFFLUENTI GRI 303**

3 - 3 Gestione dei temi materiali	pag. 56
303 - 3 Prelievo idrico	pag. 56, 75 - 76
303 - 4 Scarico idrico	pag. 75 - 76
303 - 5 Consumo idrico	pag. 75 - 76

**EMISSIONI GRI 305**

3 - 3 Gestione dei temi materiali	pag. 53 - 54
305 - 1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	pag. 74
305 - 2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	pag. 74
305 - 3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	pag. 54
305 - 4 GHG Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	pag. 54
305 - 7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	pag. 54, 75

**RIFIUTI GRI 306**

3 - 3 Gestione dei temi materiali	pag. 51 - 52
306 - 3 Rifiuti generati	pag. 52, 76
306 - 4 Rifiuti non conferiti in discarica	pag. 52, 76
306 - 5 Rifiuti conferiti in discarica	pag. 52, 76

**OCCUPAZIONE GRI 401**

3 - 3 Gestione dei temi materiali	pag. 29, 31, 35
-----------------------------------	-----------------

401 - 1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	pag. 31, 64 - 66
401 - 3 Congedo parentale	pag. 35, 66

**SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO GRI 403**

3 - 3 Gestione dei temi materiali	pag. 37
403 - 1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	pag. 37
403 - 2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	pag. 40
403 - 3 Servizi per la salute professionale	pag. 38 - 40
403 - 4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	pag. 37, 39
403 - 5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	pag. 68 - 69
403 - 6 Promozione della salute dei lavoratori	pag. 38 - 40
403 - 7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	pag. 37 - 40
403 - 8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	pag. 37, 69
403 - 9 Infortuni sul lavoro	pag. 69

**FORMAZIONE E ISTRUZIONE GRI 404**

3 - 3 Gestione dei temi materiali	pag. 32
404 - 1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	pag. 67
404 - 2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	pag. 32, 33
404 - 3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	pag. 68

**DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ GRI 405**

3 - 3 Gestione dei temi materiali	pag. 30, 36
405 - 1 - Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	pag. 62 - 63
405 - 2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	pag. 63 - 64

Tabella 1

**Numero di dipendenti per genere e fascia di età (n°) (GRI 405-1)**

SEDE	FASCIA D'ETÀ	2022		2023		2024	
		Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna
Montecchio	< 30 anni	158	60	145	52	146	59
		72%	28%	74%	26%	71%	29%
	30 ≥ x ≤ 50 anni	491	161	483	165	506	179
		75%	25%	74%	26%	74%	26%
	> 50 anni	267	49	278	54	277	56
		85%	15%	83%	17%	83%	17%
Lonigo	< 30 anni	53	7	52	8	72	12
		88%	12%	89%	11%	86%	14%
	30 ≥ x ≤ 50 anni	158	28	157	32	170	29
		85%	15%	82%	18%	85%	15%
	> 50 anni	83	10	87	10	95	10
		89%	11%	90%	10%	90%	10%
Termoli	< 30 anni	107	5	103	6	97	5
		96%	4%	94%	6%	95%	5%
	30 ≥ x ≤ 50 anni	168	22	194	21	223	25
		88%	12%	90%	10%	90%	10%
	> 50 anni	71	2	76	2	78	2
		97%	3%	97%	3%	98%	2%
<b>TOTALE</b>		<b>1.556</b>	<b>344</b>	<b>1.575</b>	<b>350</b>	<b>1.664</b>	<b>377</b>
<b>TOTALE</b>		<b>82%</b>	<b>18%</b>	<b>82%</b>	<b>18%</b>	<b>82%</b>	<b>18%</b>

Tabella 2

**Numero di dipendenti con disabilità e appartenenti a categorie protette (GRI 405-1)**

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dipendenti con disabilità	n°	54	19	73	51	20	71	52	22	74
	%	74%	26%	100%	72%	28%	100%	70%	30%	100%

Tabella 3

**Numero di dipendenti per tipologia di contratto per genere (n° e %) (GRI 2.7)**

	Unità di misura	2022				2023				2024			
		Tempo indeterminato		Tempo determinato		Tempo indeterminato		Tempo determinato		Tempo indeterminato		Tempo determinato	
		Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna
Dipendenti per contratto di lavoro e per genere	n°	1.389	317	167	27	1.486	340	89	10	1.555	357	109	20
<b>TOTALE</b>	n°	<b>1.706</b>		<b>194</b>		<b>1.826</b>		<b>99</b>		<b>1.912</b>		<b>129</b>	
<b>TOTALE</b>	%	<b>89,8%</b>		<b>10,2%</b>		<b>94,9%</b>		<b>5,1%</b>		<b>93,7%</b>		<b>6,3%</b>	

Tabella 4

**Numero di dipendenti a tempo pieno e part-time per genere (n° e %) (GRI 2.7)**

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
A tempo pieno	n°	1.550	317	1.867	1.568	320	1.888	1.655	343	1.998
Part-time	n°	6	27	33	7	30	37	9	34	43
<b>TOTALE</b>	n°	<b>1.556</b>	<b>344</b>	<b>1.900</b>	<b>1.575</b>	<b>350</b>	<b>1.925</b>	<b>1.664</b>	<b>377</b>	<b>2.041</b>

Tabella 5

**Inquadramento professionale dei dipendenti per genere (n° e %) (GRI 405-1)**

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
<b>Dirigenti</b>	n°	23	8	31	29	7	36	29	8	37
% uomini vs donne	%	74%		-	81%		-	78%		-
<b>Quadri direttivi</b>	n°	147	60	207	156	62	218	169	64	233
% uomini vs donne	%	71%		-	72%		-	73%		-
<b>Impiegati</b>	n°	495	219	714	485	224	709	514	242	756
% uomini vs donne	%	69%		-	68%		-	68%		-
<b>Operai</b>	n°	891	57	948	905	57	962	952	63	1.015
% uomini vs donne	%	94%		-	94%		-	94%		-
<b>TOTALE</b>	n°	<b>1556</b>	<b>344</b>	<b>1900</b>	<b>1575</b>	<b>350</b>	<b>1925</b>	<b>1.664</b>	<b>377</b>	<b>2.041</b>
% uomini vs donne	%	82%		-	82%		-	82%		-

Tabella 6

**Inquadramento professionale dei dipendenti per fascia di età (n° e %) (GRI 405-1)**

	Unità di misura	2022				2023				2024			
		< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
<b>Dirigenti</b>	n°	0	9	22	31	0	10	26	36	0	10	27	37
% per fascia d'età	%	0%	29%	71%	-	0%	28%	72%	-	0	27%	73%	-
<b>Quadri direttivi</b>	n°	0	128	79	207	1	122	95	218	2	124	107	233
% per fascia d'età	%	0%	62%	38%	-	0%	56%	44%	-	1%	53%	46%	-
<b>Impiegati</b>	n°	84	462	168	714	65	481	161	709	76	516	164	756
% per fascia d'età	%	12%	65%	24%	-	9%	68%	23%	-	10%	68%	22%	-
<b>Operai</b>	n°	306	429	213	948	290	439	225	962	313	483	220	1.015
% per fascia d'età	%	32%	45%	22%	-	30%	46%	23%	-	31%	48%	22%	-

Tabella 7

**Proporzione senior manager assunti localmente (\*) (n° e %) (GRI 202-2)**

	Unità di misura	2022		2023		2024	
		Locali	Non locali	Locali	Non locali	Locali	Non locali
<b>Montecchio</b>	n°	93	77	101	83	107	88
	%	55%		55%		55%	
<b>Lonigo</b>	n°	23	19	22	21	22	20
	%	55%		51%		52%	
<b>Termoli</b>	n°	19	7	21	6	26	6
	%	73%		78%		81%	

\* Per "localmente" si intende la provincia in cui sono situati gli stabilimenti produttivi; per senior manager si intendono i livelli contrattuali CCNL Chimica A3, A2, A1 e Dirigenti".

Tabella 8

**Rapporto retribuzione base uomini e donne per inquadramento (%) (GRI 405-2)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
<b>Retribuzione Dirigenti donna vs uomo</b>	%	92%	80%	93%
<b>Retribuzione Quadri direttivi donna vs uomo</b>	%	95%	98%	96%
<b>Retribuzione Impiegati donna vs uomo</b>	%	95%	96%	96%
<b>Retribuzione Operai donna vs uomo</b>	%	90%	92%	92%

Tabella 9

**Rapporto retribuzione base più variabile uomini e donne per inquadramento (%) (GRI 405-2)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Stipendio base Dirigenti donna vs uomo	%	89%	77%	95%
Stipendio base Quadri direttivi donna vs uomo	%	96%	99%	99%
Stipendio base Impiegati donna vs uomo	%	96%	97%	97%
Stipendio base Operai donna vs uomo	%	91%	93%	92%

Tabella 10

**Età media dei dipendenti per genere (non-GRI)**

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Età media dei dipendenti	n°	41,2	37,9	39,7	41,4	38,6	40,9	41,00	38,00	41,00

Tabella 11

**Anzianità lavorativa dipendenti per genere (non-GRI)**

NUMERO DI DIPENDENTI PER ANZIANITÀ LAVORATIVA	Unità di misura	2022		2023		2024	
		Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna
0 a 5 anni	n°	505	165	241	74	527	137
6 a 10 anni	n°	480	102	463	151	497	156
11 a 15 anni	n°	149	18	369	51	203	25
16 a 20 anni	n°	136	11	161	17	122	6
21 a 25 anni	n°	110	11	87	11	106	14
26 a 30 anni	n°	80	14	115	13	117	14
31 a 35 anni	n°	72	18	64	12	68	16
36 a 40 anni	n°	24	4	55	16	17	8
più di 40 anni	n°	-	1	20	5	7	1

Tabella 12

**Distribuzione dipendenti per area lavorativa (non-GRI)**

	Unità di misura	2022		2023		2024	
		Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna
Area operations (produzione, servizi ecologici, ...)	n°	1.072	17	1.079	11	1.133	10
Area laboratori (R&D e CQ)	n°	300	204	295	207	322	222
Area uffici/amministrazione	n°	184	123	201	132	209	145

Tabella 13

**Assunzioni e turnover per genere sito di MONTECCHIO MAGGIORE (%) (GRI 401-1)**

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dipendenti assunti	n°	48	22	70	51	18	69	90	34	124
Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre)	n°	916	270	1.186	906	271	1.177	929	294	1.223
Tasso di turnover in entrata	%	5,2	8,1	5,9	5,6	6,6	5,9	9,7	11,6	10,1
Dipendenti cessati	n°	55	32	87	52	17	69	72	15	87
Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre)	n°	916	270	1.186	906	271	1.177	929	294	1.223
Tasso di turnover in uscita	%	6,0	11,9	7,3	5,7	6,3	5,9	7,8	5,1	7,1

Tabella 14

**Assunzioni e turnover per fascia d'età sito di MONTECCHIO MAGGIORE (%) (GRI 401-1)**

	Unità di misura	2022				2023				2024			
		< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
Dipendenti assunti	n°	30	33	7	70	33	28	8	69	63	57	4	124
Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre)	n°	218	619	349	1.186	197	648	332	1.177	205	685	333	1.223
Tasso di turnover in entrata	%	13,8	5,3	2,0	5,9	16,8	4,3	2,4	5,9	30,7	8,3	1,2	10,1
Dipendenti cessati	n°	10	49	28	87	19	27	23	69	14	38	35	87
Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre)	n°	218	619	349	1.186	197	648	332	1.177	205	685	333	1.223
Tasso di turnover in uscita	%	4,6	7,9	8,0	7,3	9,6	4,2	6,9	5,9	6,8	5,6	10,5	7,1

Tabella 15

**Assunzioni e turnover per genere sito di LONIGO (%) (GRI 401-1)**

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dipendenti assunti	n°	15	5	20	14	4	18	58	10	68
Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre)	n°	294	45	339	296	50	346	337	51	388
Tasso di turnover in entrata	%	5,1	11,1	5,9	4,7	8,0	5,2	17,2	19,6	17,5
Dipendenti cessati	n°	9	6	15	16	1	17	8	5	13
Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre)	n°	294	45	339	296	50	346	337	51	388
Tasso di turnover in uscita	%	3,1	13,3	4,4	5,4	2,0	4,9	2,4	9,8	3,4

Tabella 16

**Assunzioni e turnover per fascia di età sito di LONIGO (%) (GRI 401-1)**

	Unità di misura	2022				2023				2024			
		< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
Dipendenti assunti	n°	11	9	0	20	7	9	2	18	43	22	3	68
Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre)	n°	60	180	99	339	60	189	97	346	84	199	105	388
Tasso di turnover in entrata	%	18,3	5,0	0,0	5,9	11,7	4,8	2,1	5,2	51,2	11,1	2,9	17,53
Dipendenti cessati	n°	2	6	7	15	4	6	7	17	3	6	4	13
Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre)	n°	60	180	99	339	60	189	97	346	84	199	105	388
Tasso di turnover in uscita	%	3,3	3,3	7,1	4,4	6,7	3,2	7,2	4,9	3,4	3,0	3,8	3,4

Tabella 17

**Assunzioni e turnover per genere sito di TERMOLI (%) (GRI 401-1)**

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dipendenti assunti	n°	28	3	31	27	3	30	28	3	31
Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre)	n°	346	29	375	373	29	402	398	32	430
Tasso di turnover in entrata	%	8,1	10,3	8,3	7,2	10,3	7,5	7	9,4	7,2
Dipendenti cessati	n°	11	1	12	5	1	6	7	0	7
Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre)	n°	346	29	375	373	29	402	398	32	430
Tasso di turnover in uscita	%	3,2	3,4	3,2	1,3	3,4	1,5	1,8	0	1,6

Tabella 18

**Assunzioni e turnover per fascia di età sito di TERMOLI (%) (GRI 401-1)**

	Unità di misura	2022				2023				2024			
		< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
Dipendenti assunti	n°	18	13	0	31	18	11	1	30	7	24	0	31
Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre)	n°	112	184	79	375	109	215	78	402	102	248	80	430
Tasso di turnover in entrata	%	16,1	7,1	0,0	8,3	16,5	5,1	1,3	7,5	6,9	9,7	0	7,2
Dipendenti cessati	n°	2	6	4	12	1	4	1	6	4	3	0	7
Dipendenti alla chiusura dell'esercizio (31 dicembre)	n°	112	184	79	375	109	215	78	402	102	248	80	430
Tasso di turnover in uscita	%	1,8	3,3	5,1	3,2	0,9	1,9	1,3	1,5	3,9	1,2	0	1,6

Tabella 19

**Congedo parentale uomini e donne (n° e %)(GRI 401-3)\***

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Totale dipendenti AVENTI DIRITTO ad usufruire del congedo parentale nell'anno	n°	51	43	94	0	35	35	0	31	31
Totale dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	n°	17	53	70	0	35	35	0	31	31
Totale dipendenti ritornati al lavoro al termine del congedo parentale	n°	17	37	54	0	34	34	0	31	31
Totale dipendenti CHE AVREBBERO DOVUTO ritornare al lavoro al termine del congedo parentale	n°	17	38	55	0	35	35	0	31	31
Totale dipendenti ritornati al lavoro al termine del congedo parentale ed impiegati per almeno 12 mesi	n°	10	17	27	0	32	34	0	31	31
RETURN TO WORK RATE: Rapporto dipendenti ritornati a lavoro dopo il congedo VS dipendenti NON ritornati al lavoro al termine del congedo parentale	%	100%	97%	98%	n.d.	97%	97%	0	100%	100%
RETENTION RATE: Rapporto dipendenti ritornati ed impiegati per almeno 12 mesi VS dipendenti rientrati dal congedo nell'anno precedente	%	100%	89%	93%	0%	92%	92%	0	91%	91%

\* Negli anni di rendicontazione 2023 e 2024, i calcoli sul retention rate e return to work rate sono calcolati solo per le donne in quanto i dati riguardanti il congedo maschile sono gestiti dall'ente di previdenza nazionale italiano e non monitorabili dall'azienda.

Tabella 20

**Suddivisione dipendenti per inquadramento e genere - MONTECCHIO MAGGIORE (405-1)**

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dirigenti	n°	17	6	23	24	6	30	24	7	31
Quadri direttivi	n°	98	49	147	105	49	154	113	52	165
Impiegati	n°	314	170	484	297	173	470	321	191	512
Operai	n°	487	45	532	480	43	523	471	44	515

Tabella 21

**Suddivisione dipendenti per inquadramento e genere - LONIGO (405-1)**

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dirigenti	n°	3	1	4	2	1	3	2	1	3
Quadri direttivi	n°	31	7	38	33	7	40	33	6	39
Impiegati	n°	102	30	132	107	34	141	114	32	146
Operai	n°	158	7	165	154	8	162	188	12	200

Tabella 22

**Suddivisione dipendenti per inquadramento e genere - TERMOLI (405-1)**

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dirigenti	n°	3	1	4	3	0	3	3	0	3
Quadri direttivi	n°	18	4	22	18	6	24	23	6	29
Impiegati	n°	79	19	98	81	17	98	79	19	98
Operai	n°	246	5	251	271	6	277	293	7	300

Tabella 23

**Ore medie di formazione per inquadramento e genere - MONTECCHIO MAGGIORE (GRI 404-1)**

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dirigenti	n°	20	17	19	11	19	13	36	46	38
Quadri direttivi	n°	35	29	33	46	43	45	46	35	43
Impiegati	n°	46	30	41	50	47	49	35	32	34
Operai	n°	26	44	28	23	34	24	32	29	32

Tabella 24

**Ore medie di formazione per inquadramento e genere - LONIGO (GRI 404-1)**

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dirigenti	n°	35	24	32	13	34	20	39	53	44
Quadri direttivi	n°	33	31	32	47	76	52	44	56	46
Impiegati	n°	38	38	38	43	40	42	35	37	36
Operai	n°	50	57	50	44	75	46	32	68	34

Tabella 25

**Ore medie di formazione per inquadramento e genere - TERMOLI (GRI 404-1)**

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dirigenti	n°	31	27	30	18	-	18	36	-	36
Quadri direttivi	n°	38	48	39	35	49	38	47	45	47
Impiegati	n°	48	31	45	50	54	51	36	37	36
Operai	n°	26	43	26	27	40	28	27	23	27

Tabella 26

**Percentuale di dipendenti che hanno eseguito formazione per lo sviluppo di competenze - (NON GRI)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Percentuale di dipendenti che hanno eseguito formazione per lo sviluppo di competenze	%	89	95	99

Tabella 27

**Percentuale di dipendenti che hanno ricevuto formazione sul tema dell'etica aziendale - (NON GRI)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Percentuale di dipendenti che hanno ricevuto formazione sul tema dell'etica aziendale	%	95	55	48

Tabella 28

**Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale - CORPORATE (\*) (GRI 404-3)**

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
TOTALE dipendenti con valutazione	n°	1.327	234	1.561	1.575	350	1.925	1.614	332	1.946
TOTALE dipendenti con valutazione	%	85%	67%	81%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

\* Sono considerati i dipendenti aventi diritto nel momento di avvio della valutazione; non sono valutati i dipendenti assunti da meno di 6 mesi e assenze di lungo periodo.

Tabella 29

**Ore medie di formazione procapite HSE - MONTECCHIO MAGGIORE (non-GRI)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Ore formazione SSA	n°	15.828	11.908	15.348
Ore di formazione/n° dipendenti	n°	13,35	10,12	12,55

Tabella 30

**Ore medie di formazione procapite HSE - LONIGO (non-GRI)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Ore formazione SSA	n°	4.989	5.630	4.396
Ore di formazione/n° dipendenti	n°	14,72	16,27	11,33

Tabella 31

**Ore medie di formazione procapite HSE - TERMOLI (non-GRI)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Ore formazione SSA	n°	5.396	6.569	6.396
Ore di formazione/n° dipendenti	n°	14,39	16,30	14,87

Tabella 32

**Infortuni sul lavoro (\*) - MONTECCHIO MAGGIORE (GRI 403-9)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Numero totale di infortuni sul lavoro	n°	8	11	10
Numero totale di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	n°	0	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	n°	0	0	0
Numero totale di giornate di lavoro perse per infortunio	n°	74	211	171
Indice di frequenza degli infortuni	n°	4,5	6,0	5,3
Indice di gravità degli infortuni	n°	0,04	0,11	0,09

\* Vengono conteggiati unicamente gli infortuni con prognosi superiore a tre giorni e inclusi i decessi.

Tabella 33

**Infortunati sul lavoro (\*) - LONIGO (GRI 403-9)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Numero totale di infortuni sul lavoro	n°	2	2	6
Numero totale di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	n°	0	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	n°	0	0	0
Numero totale di giornate di lavoro perse per infortunio	n°	52	67	58
Indice di frequenza degli infortuni	n°	3,8	3,8	9,8
Indice di gravità degli infortuni	n°	0,10	0,10	0,10

\* Vengono conteggiati unicamente gli infortuni con prognosi superiore a tre giorni e inclusi i decessi.

Tabella 34

**Infortunati sul lavoro (\*) - TERMOLI (GRI 403-9)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Numero totale di infortuni sul lavoro	n°	7	9	7
Numero totale di decessi risultanti da infortuni sul lavoro	n°	0	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	n°	1	0	0
Numero totale di giornate di lavoro perse per infortunio	n°	288	251	128
Indice di frequenza degli infortuni	n°	12,3	15,33	11,08
Indice di gravità degli infortuni	n°	0,51	0,43	0,20

\* Vengono conteggiati unicamente gli infortuni con prognosi superiore a tre giorni e inclusi i decessi.

Tabella 35

**Numero totale di ore lavorate - CORPORATE (Non GRI)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Numero totale di ore lavorate	n°	2.362.883	2.953.290	3.130.765

Tabella 36

**Lavoratori a cui si applicano i sistemi di gestione per la salute e sicurezza (GRI 403-8)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
<b>Dipendenti FIS coperti dal sistema di gestione H&amp;S (45.001)</b>				
numero dipendenti FIS a cui si applica il sistema (dato raccolto da HR in altro file)	n°	1.900	1.925	2.041
Percentuale dei dipendenti FIS a cui si applica il sistema	%	100	100	100

Tabella 37

**Fornitori, provenienza geografica e tipologia di beni CORPORATE (GRI 2-6)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
numero di fornitori attivi totali	n°	1.373	1.369	1.481
paesi di origine dei fornitori attivi ( <i>vendors</i> )	n°	30	28	25
paesi di provenienza della merce ( <i>producers</i> )	n°	41	41	37
Valore di acquisto per paese in % (per ricevuto dai <i>producers</i> )	Italia	41%	49%	42%
	Europa (no Italia)	13%	13%	9%
	Cina	31%	20%	33%
	India	5%	5%	5%
	ROW	10%	13%	12%
Fornitori di materie prime	%	66%	67%	63%
Fornitori di beni e servizi tecnici	%	19%	23%	26%
Altri fornitori	%	15%	10%	11%

Tabella 38

**Segnalazioni tramite procedura whistleblowing**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Segnalazioni tramite procedura whistleblowing	n°	2	2	14

Tabella 39

**Incidenti confermati di corruzione - CORPORATE (Non GRI)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Numero di casi confermati di corruzione	n°	0	0	0

Tabella 40

**Numero di incidenti critici confermati relativi alla sicurezza delle informazioni IT - CORPORATE (Non GRI)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Numero di incidenti critici confermati relativi alla sicurezza delle informazioni	n°	0	0	0

Tabella 41

**Materiali riciclati (solventi) - MONTECCHIO MAGGIORE (GRI 301-2)**

	Unità di misura	2022			
		Fresh	Recycled	Totale	% Riciclate
EPTANO	tons	201,39	2.226,61	2.428,00	92%
ISOPROPANOLO		3.995,01	2.516,91	6.511,92	39%
ACETONE		2.209,77	3.402,08	5.611,85	61%
TOLUENE		1.425,10	1.819,49	3.244,59	56%
THF		841,76	555,24	1.397,00	40%
METANOLO		7.773,98	2.831,89	10.605,87	27%
MEK		365,02	2.044,38	2.409,40	85%
MTBE		313,52	1.036,39	1.349,91	77%
ACIDO ACETICO		374,84	711,24	1.086,08	65%
<b>TOTALE</b>			<b>17.500,39</b>	<b>17.144,23</b>	<b>34.644,62</b>

Tabella 41 (Continua)

	Unità di misura	2023			
		Fresh	Recycled	Totale	% Riciclate
EPTANO	tons	169,76	2.048,72	2.218,48	92%
ISOPROPANOLO		3.231,36	2.229,76	5.461,12	41%
ACETONE		2.042,34	2.117,73	4.160,07	51%
TOLUENE		1.295,42	1.254,16	2.549,58	49%
THF		1.016,73	430,12	1.446,85	30%
METANOLO		5.338,48	4.517,14	9.855,62	46%
MEK		436,02	2.247,53	2.683,55	84%
MTBE		385,36	1.134,37	1.519,73	75%
ACIDO ACETICO		448,24	1.218,90	1.667,14	73%
<b>TOTALE</b>			<b>14.363,71</b>	<b>17.198,43</b>	<b>31.562,14</b>

	Unità di misura	2024			
		Fresh	Recycled	Totale	% Riciclate
EPTANO	tons	229,87	2.143,26	2.373,13	90%
ISOPROPANOLO		3.148,32	2.052,72	5.201,04	39%
ACETONE		1.904,77	2.297,55	4.202,32	55%
TOLUENE		1.184,14	860,89	2.045,03	42%
THF		852,85	353,46	1.206,31	29%
METANOLO		5.628,76	4.737,55	10.366,31	46%
MEK		539,27	1.872,83	2.412,10	78%
MTBE		303,36	988,81	1.292,17	77%
ACIDO ACETICO		469,76	1.178,70	1.648,46	72%
DIPEA		56,30	214,65	270,95	79%
<b>TOTALE</b>		<b>14.317,40</b>	<b>16.700,42</b>	<b>31.017,82</b>	<b>54%</b>

Tabella 42

**Materiali riciclati (solventi) - LONIGO (GRI 301-2)**

	Unità di misura	2022			
		Fresh	Recycled	Totale	% Riciclate
ETANOLO RICICLO prodotto 1	tons	460,00	713,00	1.173,00	61%
ETANOLO RICICLO prodotto 2		885,00	2.095,00	2.980,00	70%
TOLUENE RICICLO prodotto 3		n.d.	281,00	281,00	100%
DMSO		n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
<b>TOTALE</b>			<b>1.345,00</b>	<b>3.089,00</b>	<b>4.434,00</b>

	Unità di misura	2023			
		Fresh	Recycled	Totale	% Riciclate
ETANOLO RICICLO prodotto 1	tons	284,00	420,00	704,00	60%
ETANOLO RICICLO prodotto 2		707,00	1.646,60	2.353,60	70%
TOLUENE RICICLO prodotto 3		n.d.	348,00	348,00	100%
DMSO		n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
<b>TOTALE</b>			<b>991,00</b>	<b>2.414,60</b>	<b>3.405,60</b>

	Unità di misura	2024			
		Fresh	Recycled	Totale	% Riciclate
ETANOLO RICICLO prodotto 1	tons	353,71	462,25	815,96	57%
ETANOLO RICICLO prodotto 2		517,10	1.028,7	1.545,8	67%
TOLUENE RICICLO prodotto 3		n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
DMSO		104,39	104,20	208,59	50%
<b>TOTALE</b>			<b>975</b>	<b>1.595</b>	<b>2.570</b>

Tabella 43

**Materiali riciclati (solventi) - TERMOLI (GRI 301-2)**

	Unità di misura	2022				
		Fresh	Recycled	Totale	% Riciclate	
EPTANO	tons	316,20	343,35	659,55	52%	
ACETONE		656,36	688,56	1.344,92	51%	
TOLUENE		3195,34	4420,22	7.615,56	58%	
METANOLO		2166,04	1501,40	3.667,44	41%	
MTBE		284,42	391,69	676,11	58%	
DMSO		147,06	1010,56	1.157,62	87%	
ETILEACETATO		652,74	764,65	1.417,39	54%	
ALCOL t-BUTILICO		41,34	65,61	106,95	61%	
<b>TOTALE</b>			<b>9.004,75</b>	<b>9.186,03</b>	<b>18.190,78</b>	<b>50%</b>

	Unità di misura	2023				
		Fresh	Recycled	Totale	% Riciclate	
EPTANO	tons	257,00	311,00	568,00	55%	
ACETONE		776,00	752,00	1.528,00	49%	
TOLUENE		2809,00	4217,00	7.026,00	60%	
METANOLO		1704,00	1067,00	2.771,00	39%	
MTBE		79,00	88,00	167,00	53%	
DMSO		69,00	957,00	1.026,00	93%	
ETILEACETATO		556,00	763,00	1.319,00	58%	
ALCOL t-BUTILICO		23,00	83,00	106,00	78%	
<b>TOTALE</b>			<b>8.049,00</b>	<b>8.238,00</b>	<b>16.287,00</b>	<b>51%</b>

	Unità di misura	2024				
		Fresh	Recycled	Totale	% Riciclate	
EPTANO	tons	332,00	260,00	592,00	44%	
ACETONE		705,00	678,00	1383,00	49%	
TOLUENE		2899,00	3685,00	6584,00	56%	
METANOLO		2118,00	762,00	2880,00	26%	
ETANOLO		581,00	124,00	705,00	18%	
MTBE		202,00	3,00	205,00	1%	
DMSO		64,00	836,00	900,00	93%	
ETILEACETATO		614,00	697,00	1311,00	53%	
ALCOL t-BUTILICO		0,00	8,00	8,00	100%	
N-METILPIRROLIDONE		21,00	7,00	28,00	25	
<b>TOTALE</b>			<b>7536,00</b>	<b>7.060</b>	<b>14.596</b>	<b>48%</b>

Tabella 44

**Consumi energetici - MONTECCHIO MAGGIORE (GRI 302-1)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
<b>Consumo di carburante da combustibili non rinnovabili, compresi i tipi di carburante utilizzati</b>				
Gasolio	Gjoules	648	358	281
	Litri	18.108	10.000	7.856
Gas naturale	Gjoules	341.854	335.659	334.843
	Sm3	9.663.171	9.466.655	9.409.941
<b>Consumi energetici indiretti (acquistati)</b>				
Energia elettrica approvvigionata dalla rete	Gjoules	164.651	171.321	179.214
	MWh	45.736	47.589	49.782
Energia elettrica approvvigionata dalla rete non rinnovabile	Gjoules	103.451	92.234	38.573
	MWh	28.736	25.621	10.715
Energia elettrica approvvigionata dalla rete rinnovabile	Gjoules	61.200	79.087	140.641
	MWh	17.000	21.969	39.067
<b>Energia prodotta</b>				
Energia elettrica da fonti rinnovabili prodotta e auto-consumata	Gjoules	0	0	0
	MWh	0	0	0
Energia elettrica da altre fonti fossili prodotta e auto-consumata	Gjoules	59.288	56.517	58.496
	MWh	16.469	15.699	16.249
Energia elettrica da altre fonti prodotta e immessa in rete	Gjoules	0	0	0
	MWh	0	0	0

Tabella 45

**Consumi energetici - LONIGO (GRI 302-1)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
<b>Consumo di carburante da combustibili non rinnovabili, compresi i tipi di carburante utilizzati</b>				
Gasolio	Gjoules	110	197	123
	Litri	3.064	5.495	3.447
Gas naturale	Gjoules	150.034	138.946	67.188
	Sm3	4.241.016	3.918.706	1.888.163
<b>Consumi energetici indiretti (acquistati) 2023</b>				
Energia elettrica approvvigionata dalla rete	Gjoules	91.144	95.040	36.634
	MWh	25.318	26.400	10.176
Energia elettrica approvvigionata dalla rete non rinnovabile	Gjoules	60.544	50.291	7.885
	MWh	16.818	13.970	2.190
Energia elettrica approvvigionata dalla rete rinnovabile	Gjoules	30.600	44.749	28.750
	MWh	8.500	12.430	7.986
ENERGIA ELETTRICA approvvigionata da fonti rinnovabili	MWh	n.d.	3	41
ENERGIA ELETTRICA da impianti terzi	MWh	n.d.	1.002	18.747
CALORIE da impianti terzi	Gjoules	n.d.	1.583	30.861
FRIGORIE da impianti terzi	Gjoules	n.d.	330	13.603
ENERGIA TOTALE da impianti terzi	Gjoules	n.d.	5.520	111.955
<b>Energia prodotta</b>				
Energia elettrica da fonti rinnovabili prodotta e auto-consumata	Gjoules	166	147	0
	MWh	46	41	0
Energia elettrica da altre fonti fossili prodotta e auto-consumata	Gjoules	n.d.	0	0
	MWh	n.d.	0	0
Energia elettrica da altre fonti prodotta e immessa in rete	Gjoules	n.d.	0	0
	MWh	n.d.	0	0

Tabella 46

**Consumi energetici - TERMOLI (GRI 302-1)**

Unità di misura		2022	2023	2024
<b>Consumo di carburante da combustibili non rinnovabili, compresi i tipi di carburante utilizzati</b>				
Gasolio	Gjoules	29	64	72
	Litri	800	1.800	2.000
Gas naturale	Gjoules	121.250	120.421	114.765
	Sm3	3.427.358	3.396.256	3.225.180
<b>Consumi energetici indiretti (acquistati)</b>				
Energia elettrica approvvigionata dalla rete	Gjoules	124.902	124.712	128.198
	MWh	34.695	34.642	35.611
Energia elettrica approvvigionata dalla rete non rinnovabile	Gjoules	94.302	68.547	27.589
	MWh	26.195	19.041	7.664
Energia elettrica approvvigionata dalla rete rinnovabile	Gjoules	30.600	56.165	100.609
	MWh	8.500	15.601	27.949
<b>Energia prodotta</b>				
Energia elettrica da fonti rinnovabili prodotta e auto-consumata	Gjoules	n.d.	46	81,236
	MWh	n.d.	13	22,566
Energia elettrica da altre fonti fossili prodotta e auto-consumata	Gjoules	n.d.	n.d.	0
	MWh	n.d.	n.d.	0
Energia elettrica da altre fonti prodotta e immessa in rete	Gjoules	n.d.	n.d.	0
	MWh	n.d.	n.d.	0

Tabella 47

**Energy intensity - CORPORATE (GRI 302-3)**

Unità di misura	2022	2023	2024
Gjoule TOTALI/Ton prodotti	393,0	395,2	428
Gjoule TOTALI/Mil.Euro prodotti	1.558,7	1.400	1.246
Gjoule TOTALI/dipendenti totali	523,5	512,6	477

Tabella 48

**Emissioni CO<sub>2</sub> Scope 1 e Scope 2 - CORPORATE (GRI 305-1 e 305-2)**

Unità di misura		2022	2023	2024
Emissioni Scope 1	Tons CO <sub>2</sub> eq	86.135	84.618	82.350
Emissioni Scope 2 (market based)	Tons CO <sub>2</sub> eq	22.027	27.279	19.021
Emissioni Scope 2 (location based)	Tons CO <sub>2</sub> eq	25.983	32.337	31.241
<b>EMISSIONI TOTALI scope 1 + 2 (market based)</b>	<b>Tons CO<sub>2</sub>eq</b>	<b>108.162</b>	<b>111.897</b>	<b>101.370</b>
<b>EMISSIONI TOTALI scope 1 + 2 (location based)</b>	<b>Tons CO<sub>2</sub>eq</b>	<b>112.118</b>	<b>116.955</b>	<b>113.590</b>

NOTA: Nel calcolo emissioni non sono considerati gli automezzi di proprietà aziendale o in noleggio a lungo termine in quanto l'esiguo numero di mezzi e le finalità a cui sono destinati non sono ragionevolmente ritenuti rilevanti dal punto di vista emissivo.

Tabella 49

**Intensità emissioni CO<sub>2</sub> - CORPORATE (GRI 305-4)**

Unità di misura	2022	2023	2024
Tons CO <sub>2</sub> / Tons prodotti	42,7	44,8	44,5
Tons CO <sub>2</sub> / Milioni Euro prodotti	169,5	158,6	129,7
Tons CO <sub>2</sub> / dipendenti totali	56,9	58,1	49,6

Tabella 50

**NOx, SOx, e altre emissioni significative - MONTECCHIO MAGGIORE (GRI 305-7)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
NOx	Kg	15.621,2	14.409,1	14.350
SOx	Kg	301,3	56,4	513
VOC (Volatile organic compounds)	Kg	1.227,6	529,2	1.046,6
PM (Particulate matter)	Kg	51,1	65,8	134,2
CO	Kg	1.417,8	1.156,2	2.005,1

Tabella 51

**NOx, SOx, e altre emissioni significative - LONIGO (GRI 305-7)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
NOx	Kg	23.898,4	22.634,5	2.990,9
SOx	Kg	159,9	45,9	38,2
VOC (Volatile organic compounds)	Kg	17,2	51,5	99,6
PM (Particulate matter)	Kg	0,7	97,5	4,7
CO	Kg	3.410,2	2.919,9	264,4

Tabella 52

**NOx, SOx, e altre emissioni significative - TERMOLI (GRI 305-7)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
NOx	Kg	7.274,0	3.945,9	5.047,1
SOx	Kg	76,6	72,1	61,2
VOC (Volatile organic compounds)	Kg	83,4	122,1	104,9
PM (Particulate matter)	Kg	n.d.	n.d.	n.d.
CO	Kg	384,0	363,1	401,9

Tabella 53

**Prelievo, scarico e consumo di acqua - MONTECCHIO MAGGIORE (GRI 303-3, 303-4, 303-5)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Prelievo di acqua dal sottosuolo	m³	1.126.394	940.681	886.030
Prelievo di acqua da acquedotto	m³	31.275	33.510	30.970
<b>TOTALE</b>	<b>m³</b>	<b>1.157.669</b>	<b>974.191</b>	<b>917.000</b>
Scarico in fognatura	m³	461.675	515.514	466.015
Scarico in acque superficiali	m³	446.235	436.009	494.630
<b>TOTALE</b>	<b>m³</b>	<b>907.910</b>	<b>951.523</b>	<b>960.645</b>
<b>TOTALE CONSUMI</b>	<b>m³</b>	<b>249.759</b>	<b>22.668</b>	<b>-43.645</b>

Tabella 54

**Prelievo, scarico e consumo di acqua - LONIGO (GRI 303-3, 303-4, 303-5)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Prelievo di acqua dal sottosuolo	m³	736.180,0	652.830	663.160
Prelievo di acqua da acquedotto	m³	2.769,0	1.905	1.885
<b>TOTALE</b>	<b>m³</b>	<b>738.949</b>	<b>654.735</b>	<b>665.050</b>
Scarico in fognatura	m³	-	-	-
Scarico in acque superficiali	m³	651.993,0	537.565	541.370
<b>TOTALE</b>	<b>m³</b>	<b>651.993</b>	<b>537.565</b>	<b>541.370</b>
<b>TOTALE CONSUMI</b>	<b>m³</b>	<b>86.956</b>	<b>117.170</b>	<b>123.680</b>

Tabella 55

**Prelievo, scarico e consumo di acqua - TERMOLI (GRI 303-3, 303-4, 303-5)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Prelievo di acqua dal sottosuolo	m <sup>3</sup>	n.d.	n.d.	n.d.
Prelievo di acqua da acquedotto	m <sup>3</sup>	464.500	501.923	523.400
<b>TOTALE</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>464.500</b>	<b>501.923</b>	<b>523.400</b>
Scarico in fognatura	m <sup>3</sup>	399.000	464.454	503.780
Scarico in acque superficiali	m <sup>3</sup>	n.d.	n.d.	n.d.
<b>TOTALE</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>399.000</b>	<b>464.454</b>	<b>503.780</b>
<b>TOTALE CONSUMI</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>65.500</b>	<b>37.469</b>	<b>19.720</b>

Tabella 56

**Prelievo, scarico e consumo di acqua - CORPORATE (GRI 303-3, 303-4, 303-5)**

	Unità di misura	2022	2023	2024
Prelievo di acqua TOTALE	m <sup>3</sup>	2.361.118	2.130.849	2.105.440
Scarico di acqua TOTALE	m <sup>3</sup>	1.958.903	1.953.542	1.985.800
<b>TOTALE CONSUMI</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>402.215</b>	<b>177.307</b>	<b>99.649</b>

Tabella 57

**Intensità consumi di acqua - CORPORATE (NON GRI)**

Unità di misura	2022	2023	2024
m3 H2O/ tons prodotti	933	855	926
m3 H2O/Mi.Eur	3.701	3.023	2.700
m3 H2O/dipend.	1.243	1.107	1.032

Tabella 58

**Rifiuti prodotti - MONTECCHIO MAGGIORE, LONIGO, TERMOLI e CORPORATE (GRI 306-3)**

	Unità di misura	2022			2023			2024		
		Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
<b>MONTECCHIO</b>	<b>Tons</b>	46.096	1.610	47.707	45.973	1.480	47.453	47.814	1.329	49.143
<b>TERMOLI</b>	<b>Tons</b>	24.926	1.853	26.779	28.050	1.264	29.314	30.402	1.507	31.909
<b>LONIGO</b>	<b>Tons</b>	18.004	3.442	21.446	22.677	4.457	27.134	22.951	3.977	26.929
<b>TOTALE</b>	<b>Tons</b>	<b>89.026</b>	<b>6.905</b>	<b>96.931</b>	<b>96.700</b>	<b>7.201</b>	<b>103.901</b>	<b>101.168</b>	<b>6.813</b>	<b>107.981</b>

Tabella 59

**Rifiuti inviati a smaltimento e recupero - CORPORATE (GRI 306-4 e 306-5)**

	Unità di misura	2022	2023	2024	
Rifiuti pericolosi	A recupero esterno	Tons	25.142	25.353	23.749
	A smaltimento esterno	Tons	23.783	27.434	31.024
	A incenerimento interno	Tons	40.101	41.584	46.395
Rifiuti non pericolosi	A recupero esterno	Tons	4.182	4.681	4.767
	A smaltimento esterno	Tons	2.037	1.694	1.460
	A incenerimento interno	Tons	685	825	586
Rifiuti totali	A smaltimento esterno	Tons	25.821	29.128	32.484
	A recupero esterno	Tons	29.325	30.034	28.516
Rapporto Rifiuti S/R (Target #3)	%	88,05%	96,98%	113,92%	



## RELAZIONE DELL' INDEPENDENT PRACTITIONER SUL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

Al Consiglio di Amministrazione di Fabbrica Italiana Sintetici SpA

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (*limited assurance engagement*) sul Bilancio di Sostenibilità di Fabbrica Italiana Sintetici SpA (di seguito la "Società") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

### Responsabilità degli Amministratori

Gli Amministratori di Fabbrica Italiana Sintetici SpA sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai *Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards* definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards"). Sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno che essi ritengono necessaria al fine di consentire la redazione del Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

### Indipendenza della nostra Società e gestione della qualità

Abbiamo rispettato i principi sull'indipendenza e gli altri principi etici dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants* (inclusi gli *International Independence Standards*) (IESBA Code) emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società applica l'*International Standard on Quality Management 1* (ISQM Italia 1), che richiede di configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che include direttive e procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

### Responsabilità della nostra Società

È nostra la responsabilità di esprimere una conclusione sul Bilancio di Sostenibilità sulla base delle procedure svolte. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel principio *International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000 Revised)*, emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi che consistono in un esame limitato. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

PricewaterhouseCoopers Business Services Srl

Società a responsabilità limitata a socio unico  
Sede legale: Milano 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 725061 Cap. Soc. Euro 100.000,00 i.v. - C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 06234620966 -  
Altri Uffici: Bari 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640311 Fax 080 5640349 - Bologna 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 Tel. 051 6166211 - Bolzano 36100 Via  
Alessandro Volta 13A Tel. 0471 069650 - Brescia 25121 Viale Duca d'Acosta 28 Tel. 030 3697501 - Cagliari 09125 Viale Diaz 29 Tel. 070 6848774 - Firenze 50121  
Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 Fax 055 2482899 - Genova 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29341 - Napoli 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - Padova  
35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873431 Fax 049 8734399 - Rubano 35030 Via Belle Pulte 96 - Palermo 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 6256313 Fax 091 7325221 |  
90139 Via Roma 457 Tel. 091 6752111 - Parma 43121 Viale Tanara 20/A Tel. 0521 275911 Fax 0521 781844 - Pescara 65127 Piazza Ettore Troilo 8 - Roma 00154  
Largo Focchetti 29 Tel. 06 6920731 - Torino 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 5773211 Fax 011 5773299 - Trento 38121 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004  
Fax 0461 239077 | 38121 Via Adalberto Libera 13 - Treviso 31100 Viale Felissent 90 Tel. 0422 315711 Fax 0422 315796 - Trieste 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040  
3480781 Fax 040 364737 - Verona 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della PricewaterhouseCoopers Italia Srl

[www.pwc.com/it](http://www.pwc.com/it)

Le procedure svolte si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità con riferimento alle modalità di: analisi e comprensione del contesto di riferimento in cui l'organizzazione opera, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti attuali e potenziali generati nelle proprie attività e nelle relazioni di business e validazione interna delle risultanze del processo;
2. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Fabbrica Italiana Sintetici SpA e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

- a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- Per i siti di Montecchio Maggiore (Italia) e Termoli (Italia) che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 revised (reasonable assurance engagement)* e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

### Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità di Fabbrica Italiana Sintetici SpA relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità ai criteri stabiliti dai *GRI Standards*.

Padova, 10 giugno 2025

PricewaterhouseCoopers Business Services Srl

Paolo Bersani  
(Partner)

Firmato digitalmente da: Paolo Bersani  
Data: 10/06/2025 15:58:18



[www.fisvi.com](http://www.fisvi.com)

Tutti i contenuti riportati su questo documento sono di proprietà di F.I.S. – Fabbrica Italiana Sintetici S.p.A.  
È vietato copiare, appropriarsi, ridistribuire, riprodurre qualsiasi frase, contenuto o immagine presente su questo documento.  
F.I.S. – Fabbrica Italiana Sintetici S.p.A. all rights reserved.